



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา (สายปฏิบัติการสอน)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ และปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ เพื่อใช้ในการประเมินย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา (สายปฏิบัติการสอน) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (สายปฏิบัติการสอน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป”

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่

๒.๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส

๒.๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา

๒.๑.๓ การย้ายกลับภูมิลำเนา

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๒.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

๒.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๒.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๒.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

๒.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(สายปฏิบัติการสอน) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน และการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตรา เงินเดือน ไปดำรงตำแหน่งเดิม ในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการอื่น

๓.๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง หมายถึง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างซึ่งมีอัตรา เงินเดือน และให้รวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคลกับอัตราว่างด้วย

๓.๒ การย้ายสับเปลี่ยน หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนระหว่างบุคคลกับบุคคล

๓.๓ การย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวบุคคลจากหน่วยงานการศึกษาเดิม ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษารอื่น

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการที่ ก.ค.ศ.แต่งตั้ง

๕. คุณสมบัติของผู้ย้าย

๕.๑ การย้ายกรณีปกติ

๕.๑.๑ ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน โดยผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีเดียวกัน และผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย กรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน

๕.๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๕.๑.๔ กรณีการย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๕.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๕.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส หมายถึง คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พนักงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจดทะเบียนสมรสก่อนวันที่คู่สมรสได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ และต้องอาศัยอยู่ด้วยกัน ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คู่สมรสได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๕.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง หมายถึง เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต หมายถึง เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๕.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดาหรือคู่สมรสซึ่งป่วยร้ายแรง หมายถึง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียว หรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดามารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็น โรคร้ายแรง

(๒) บิดามารดาหรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๕.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

๕.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบและกรอบการพิจารณาให้คะแนน เพื่อใช้ในการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียดดังต่อไปนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๖.๑.๑ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก	๒๐ คะแนน
๖.๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๕ คะแนน
๖.๑.๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐ คะแนน
๖.๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๖.๑.๕ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	๑๕ คะแนน
๖.๑.๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๖.๑.๗ เหตุผลการขอย้าย	๑๐ คะแนน

กรอบการพิจารณา

๖.๑.๑ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑.๑.๑ วุฒิการศึกษาให้พิจารณาจากวุฒิที่ได้รับ (๕ คะแนน) ให้คะแนนดังนี้

ปริญญาเอก	๕ คะแนน
ปริญญาโท	๔ คะแนน
ปริญญาตรี	๓ คะแนน
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒ คะแนน

๖.๑.๑.๒ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากจำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรม ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

๑๐ ครั้ง	๕ คะแนน
๗ - ๙ ครั้ง	๔ คะแนน
๔ - ๖ ครั้ง	๓ คะแนน
ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	๒ คะแนน

๖.๑.๑.๓ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาจากวิทยฐานะตามสายงานปัจจุบัน (๕ คะแนน) ให้คะแนนดังนี้

ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน
ครูเชี่ยวชาญ	๔ คะแนน
ครูชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน
ครูชำนาญการ	๒ คะแนน
ครูไม่มีวิทยฐานะ	๑ คะแนน

๖.๑.๑.๔ วิชาเอก (๕ คะแนน) โดยให้พิจารณาจากผู้ที่จะจบการศึกษา สาขาวิชาเอก ตรงกับที่โรงเรียนมีความต้องการ ให้คะแนนดังนี้

วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๑	๕ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๒	๔ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๓	๓ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๔	๒ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๕	๑ คะแนน

๖.๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑.๒.๑ รางวัลที่เคยได้รับ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่จนประสบความสำเร็จ ได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ออกให้ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ทั้งนี้รางวัลดังกล่าวต้องระบุชื่อผู้ขอด้วย ให้คะแนนดังนี้

ระดับชาติ	๑๐ คะแนน
ระดับภาค	๘ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๖ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔ คะแนน

๖.๑.๒.๒ ความสามารถของนักเรียน (๕ คะแนน) พิจารณาจากนักเรียนที่สอน ได้รับรางวัลจากการประกวดความสามารถ ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ออกให้ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

ระดับชาติ	๕ คะแนน
ระดับภาค	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน

๖.๑.๒.๓ เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในระดับต่าง ๆ (๕ คะแนน) พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

ระดับชาติ	๕ คะแนน
ระดับภาค	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน

๖.๑.๒.๔ บำเหน็จความชอบ (๕ คะแนน) พิจารณาจากจำนวนชั้นเงินเดือน รวมย้อนหลัง ๕ ปีติดต่อกัน นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง

เกินกว่า ๗.๕ ชั้น	๕ คะแนน
๕ - ๗.๕ ชั้น	๔ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ชั้น	๓ คะแนน

๖.๑.๓ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑.๓.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน) พิจารณาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของ
กำหนดการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๓	คะแนน
เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนและสูงกว่า	๑	คะแนน

๖.๑.๓.๒ การลา (๕ คะแนน) พิจารณาเฉพาะจำนวนครั้งที่ลา กิจ, ลาป่วย (ยกเว้นลา
ป่วยจำเป็น) ในแต่ละรอบของการเลื่อนขั้น ให้คะแนนดังนี้

ไม่เคยลา	๕	คะแนน
๑ - ๒ ครั้ง	๔	คะแนน
๓ - ๔ ครั้ง	๓	คะแนน
๕ - ๖ ครั้ง	๒	คะแนน
ตั้งแต่ ๗ ครั้งขึ้นไป	๑	คะแนน

๖.๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑.๔.๑. วิทยฐานะ (๒ คะแนน)

๑) ชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป	๒	คะแนน
๒) ชำนาญการ	๑	คะแนน

๖.๑.๔.๒. อายุราชการ (๒ คะแนน) (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

๑) มากกว่า ๒๐ ปี ขึ้นไป	๒	คะแนน
๒) ๑๑-๒๐ ปี	๑	คะแนน

๖.๑.๔.๓. เงินเดือน (๒ คะแนน)

๑) มากกว่า ๔๕,๐๐๐ บาทขึ้นไป	๒	คะแนน
๒) ๓๐,๐๐๐-๔๕,๐๐๐ บาท	๑	คะแนน

๖.๑.๔.๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (๒ คะแนน)

๑) ชั้น ท.ม.,ท.ช. ขึ้นไป	๒	คะแนน
๒) ชั้น ต.ม.,ต.ช.	๑	คะแนน

๖.๑.๔. ๕. อายุตัว (๒ คะแนน)

๑) อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	๒	คะแนน
๒) อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๑	คะแนน

(นับระยะเวลาเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

กรณีที่มีวิทยฐานะเท่ากันให้ยึดหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการดังนี้

การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รับภาระเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔. ถ้าเรื่องยังไม่ได้รับเงินเดือนแบ่งกัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖.๑.๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน(๑๕ คะแนน)
ให้คะแนนดังนี้

๒๐ ปี ขึ้นไป	๑๕ คะแนน
๑๕ - ๑๙ ปี	๑๓ คะแนน
๑๐ - ๑๔ ปี	๑๑ คะแนน
๕ - ๙ ปี	๙ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ปี	๗ คะแนน

๖.๑.๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)
พิจารณาจาก

๖.๑.๖.๑ สภาพที่ตั้งของสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาจากเขตที่ตั้งสถานศึกษาในปัจจุบันที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานอยู่ ให้คะแนนดังนี้

อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	๕ คะแนน
อยู่ในเขตเทศบาลตำบล	๔ คะแนน
อยู่ในเขตเทศบาลเมือง	๓ คะแนน
อยู่ในเขตเทศบาลนคร	๒ คะแนน

๖.๑.๖.๒ ระยะการเดินทาง (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ระยะการเดินทางจากโรงเรียนที่สอนอยู่ปัจจุบันถึงที่พักอยู่จริงในปัจจุบัน ให้คะแนนดังนี้

๔๐ กิโลเมตรขึ้นไป	๕ คะแนน
๓๐ - ๓๙ กิโลเมตร	๔ คะแนน
๒๐ - ๒๙ กิโลเมตร	๓ คะแนน
๑๐ - ๑๙ กิโลเมตร	๒ คะแนน
ต่ำกว่า ๑๐ กิโลเมตร	๑ คะแนน

๖.๑.๗.๑ เหตุผลการขอย้าย (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากหลักฐานทางราชการเป็นสำคัญ
ให้คะแนนดังนี้

อยู่ร่วมกับคู่สมรส	๑๐ คะแนน
ดูแลบิดามารดา	๘ คะแนน
กลับภูมิลำเนา	๖ คะแนน
อื่น ๆ	๔ คะแนน

การพิจารณาให้นำผลคะแนนจากการประเมินตามองค์ประกอบ ไปพิจารณาประกอบการย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด ตามกรณี
ข้อ ๕.๒ เมื่อมีคุณสมบัติที่จะย้ายกรณีพิเศษ สำหรับการย้ายติดตามคู่สมรส ผู้ขอย้ายต้องไม่อยู่ในระหว่างทดลอง
ปฏิบัติงานที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๖.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๖.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหการบริหารจัดการในหน่วยงานทางการศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการและมีความจำเป็นต้องย้าย เพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น การพิจารณาย้ายให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาด้วย

๖.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่หน่วยงานการศึกษามีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ตามนโยบายของทางราชการ ให้พิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเป็นพิเศษตรงตามความต้องการ

สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้นำองค์ประกอบการพิจารณาข้อ ๖.๑.๑ มาใช้พิจารณาด้วย

๗. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับย้าย ต้องมีอัตราว่างไม่เกินเกณฑ์อัตราว่างหรือ กรอบอัตราว่างที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ การคิดคำนวณอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ให้นำเกณฑ์การคิดคำนวณอัตราว่างที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เดิมมาใช้โดยอนุโลมจนกว่า ก.ค.ศ.จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๘. กรณีมีตำแหน่งว่าง ให้คำนึงถึงสัดส่วนของตำแหน่งที่จะรับย้าย กับที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๙. ให้นำคำร้องของของผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ และต่างเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ พิจารณาในคราวเดียวกัน

๑๐. การย้าย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายปฏิบัติการสอน)

๑๑.๑ ผู้ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบและระยะเวลาที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๑๑.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียน

๑๑.๒.๑ ตรวจสอบคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง เสนอความเห็นพร้อมรับรองความถูกต้องของเอกสาร

รวบรวมคำร้องขอย้ายส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑.๓.๑ ตรวจสอบคำร้องขอย้ายและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

๑๑.๓.๓ รวบรวมคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ และต่างเขตพื้นที่การศึกษา เสนอกรรมการตามข้อ ๑๑.๓.๒ ส่วนคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง

๑๑.๓.๔ นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑.๔ คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

๑๑.๔.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑๑.๔.๒ จัดทำคะแนนผู้ขอย้ายตามข้อ ๖

๑๑.๔.๓ จัดลำดับคะแนนของผู้ขอย้ายเรียงลำดับจากมากไปน้อย กรณีคะแนนเท่ากัน ให้ใช้การจัดลำดับอาวุโสในราชการพิจารณาจัดลำดับ

๑๑.๔.๔ ให้พิจารณาย้ายตามลำดับให้แล้วเสร็จเป็นราย ๆ ไป

๑๒. การพิจารณาย้าย กรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๑๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายปฏิบัติการสอน) ทุกกรณี ภายในเขตพื้นที่การศึกษาและรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ พิจารณาอนุมัติ แล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๔. การย้ายกรณีพิเศษ ให้พิจารณาจากเหตุผลในคำร้องขอย้ายตามองค์ประกอบ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เชื่อถือได้ และข้อมูลเชิงประจักษ์ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑๕. การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณีปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ ส่วนการพิจารณา ให้พิจารณาตามองค์ประกอบ ข้อ ๖ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ เหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และความเป็นธรรม

๑๖. การย้ายไปในโรงเรียนที่เปิดสอนช่วงชั้นที่ ๓ - ๔ หรือโรงเรียนที่มีคุณลักษณะพิเศษ ที่ต้องการครูสาขาวิชาที่จำเป็นสำหรับการเรียนการสอน ให้พิจารณาย้ายตรงตามสาขาวิชาที่โรงเรียนต้องการ กรณีมีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตรงตามสาขาวิชาที่โรงเรียนต้องการมีหลายราย ให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนสูงกว่าก่อน

๑๗. การย้ายไปส่วนราชการอื่น ให้ยื่นคำร้องได้ตลอดปี

๑๘. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่โรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ กรณีมีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมากกว่าจำนวนที่เกินเกณฑ์ ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสูงที่สุด เรียงตามลำดับ โดยให้ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตราครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุด

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายธีรธรรม พลบุรี)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑