

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๔๔



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

ในเขตพื้นที่การศึกษาปกติและในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา

(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) จำนวน ๒ ฉบับ

(๒) กำหนดการสรรหาฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต
ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่ประสงค์จะเข้ารับการสรรหา สามารถดูรายละเอียดประกาศรับสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบ
บริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๒๕๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ด้วย ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติอนุมัติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ (ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหา

๑.๑ กลุ่มทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์

๑.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

๒.๑ กลุ่มทั่วไป

๒.๑.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี
และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๔.๑) ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี
และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔.๒) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

/ (๔.๓) ตำแหน่ง...

(๔.๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๓.๕) ศึกษานิเทศก์หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๖) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๓.๗) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา โดยไม่มีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ (๓.๑) ถึงข้อ (๓.๗) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ กลุ่มประสบการณ์

๒.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓.๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๓.๔) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓.๕) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓.๖) ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้ง ตามข้อ (๓.๑) ถึงข้อ (๓.๖) ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ การยื่นใบสมัคร

๓.๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดนครปฐม อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม หรือดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> ลงในกระดาษขาว ขนาด A๔ ตามรูปแบบที่กำหนด และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดนครปฐม อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

/ทั้งนี้ ให้ผู้สมัคร...

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเลือกสมัครเป็นผู้บริหารสถานศึกษาได้เพียงตำแหน่งเดียว คือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หากผู้สมัครที่มีคุณสมบัติสมัครได้ ทั้งกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ให้เลือกสมัครได้เพียงกลุ่มเดียว

๓.๒.๒ เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

๓.๒.๒.๑ กลุ่มทั่วไป

- (1) ใบสมัคร
- (2) สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาสมุดประวัติ จำนวน ๑ ฉบับ
- (3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (4) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- (5) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๒.๒ กลุ่มประสบการณ์

- (๑) ใบสมัคร
- (๒) สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาสมุดประวัติ จำนวน ๓ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) เอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงาน จำนวน ๓ ชุด

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ พร้อมวัน เวลา สถานที่ และห้องสอบ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๕. การประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ดังนี้

๕.๑ กลุ่มทั่วไป สอบเฉพาะข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

๕.๒ กลุ่มประสบการณ์ คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

- (๑) สอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)
- (๒) ประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๖. วัน เวลา วิชาที่สอบ และสถานที่สอบข้อเขียน

๖.๑. วัน เวลา วิชาที่สอบข้อเขียน กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ (สอบข้อเขียนแบบปรนัย)

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงาน ในหน้าที่	
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	
	๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	สมรรถนะทางการบริหาร	

๖.๒ สถานที่สอบข้อเขียน

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาทางเว็บไซต์
ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ
ณ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๗. หลักสูตรการสอบ

๗.๑ การสอบข้อเขียน

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และ กลุ่มประสบการณ์
(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการ
สอบข้อเขียนในหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- (๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๓) การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- (๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๕) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๖) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- (๗) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๙) กฎหมายว่าด้วยระเบียบวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๑๐) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- (๑๑) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (๑๒) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- (๑๓) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ
วัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- (๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- (๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้
การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
- (๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ
นอกระบบ และตามอัธยาศัย
- (๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- (๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน
- (๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง การเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- (๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๙) การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง

(๑๐) การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากร
เพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

- (๑๑) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- (๑๒) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนหรือนักศึกษา

๓. สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การบริการที่ดี
- (๓) การพัฒนาตนเอง
- (๔) การทำงานเป็นทีม
- (๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- (๖) การสื่อสารและการจูงใจ
- (๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- (๘) การมีวิสัยทัศน์
- (๙) ภาวะผู้นำ

๗.๒ การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

จะประเมินประวัติและผลงานเฉพาะกลุ่มประสบการณ์ ตามประกาศรายละเอียด
ตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ กลุ่มทั่วไป

ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘.๒ กลุ่มประสบการณ์

ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติและผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยโดยแยกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไปสลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

๑๐.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการ ดังนี้

(๑) กำหนดวันเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหา กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ให้มารายงานตัว เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันที่ระบุไว้ในประกาศ เพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) กรณีผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

(๓) ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน หากผู้ผ่านการสรรหาเลือกสถานศึกษาได้แล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

(๔) กรณีผู้ผ่านการสรรหาเมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่มีคุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มิตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(๕) กรณีผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๑๐.๒ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

(๒) กรณีผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่คุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชีของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มิตำแหน่งว่าง ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

/(๓) กรณีผู้ผ่าน...

(๓) กรณีผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๑๑. การประกาศผลการสรรหา

จะประกาศผลการสรรหา ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหากลุ่มประสบการณ์
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ด้วย ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗
มีมติอนุมัติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย
และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้กำหนด
รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงานในการสรรหาข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
กลุ่มประสบการณ์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
(กลุ่มประสบการณ์) ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประวัติ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาตรี/ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะ/ระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑. ชำนาญการ ๒. ชำนาญการพิเศษ ๓. เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑. ครู ๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ค(๑) (๒) ตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม/ หัวหน้าหน่วย ๓. รอง ผอ.สพท./รอง ผอ.สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาน้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปี หรือมากกว่า	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของวันรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคย/ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเองที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษานับได้รับการคัดเลือก/การยกย่องและได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ
๒	การเป็นวิทยากรที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งตั้งหรือเคยได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรหรือได้รับเชิญเป็นผู้นำเสนอผลงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา ในระดับต่าง ๆ
๓	การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ
๔	มีผลงานด้านบริหารการศึกษา และมีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการมีผลงานด้านบริหารการศึกษา มีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเองและไม่ใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับต่างๆ
๕	การดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ ผู้บริหารกลุ่มใน สพท. หรือการรักษาราชการแทน หรือการรักษาการในตำแหน่ง ๑. ระยะเวลา ๖ เดือนขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไป ๓. ระยะเวลา ๒ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา/ผู้บริหารสถานศึกษา/ผู้บริหารกลุ่มใน สพท.หรือได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน /เคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันโดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
(กลุ่มประสบการณ์) ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประวัติ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาตรี/ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะ ๑. ครูชำนาญการ ๒. ครูชำนาญการพิเศษ ๓. ครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของตำแหน่งปัจจุบัน
๓	การดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๑. ครูชำนาญการ ๓ ปี/ครูชำนาญการพิเศษ ๑ ปี ๒. ครูชำนาญการ ๔-๖ ปี /ครูชำนาญการพิเศษ ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ ปี ๓. ครูชำนาญการ ๗ ปีขึ้นไป/ครูชำนาญการพิเศษ ๔ ปีขึ้นไป /ครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะ ของผู้สมัครปัจจุบัน (ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปี หรือมากกว่า	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่ วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึง วันสุดท้ายของวันรับสมัคร โดยให้เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคย/ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย มาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัล ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้สมัครที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและได้รับการคัดเลือก/การยกย่องจนได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ในระดับต่าง ๆ
๒	การเป็นวิทยากร ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งตั้งหรือเคยได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรหรือการนำเสนอผลงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในสายงานนั้นๆ จากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ
๓	การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ
๔	มีผลงานด้านการศึกษา และมี การนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรม/เทียบเท่าหรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการมีผลงานด้านการศึกษา และมี การนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน เป็นผลงานที่จัดทำด้วยตนเองและไม่ใช่งานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับต่าง ๆ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<p>การรักษาราชการแทน/การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระหรือหัวหน้ากลุ่มงาน ในสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๒. รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับรวมจำนวนวันที่รักษาราชการแทน/ปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน/ต่อเนื่องระยะเวลา ๖ เดือนขึ้นไป</p> <p>๓. รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาต่อเนื่องระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก การได้รับแต่งตั้งหรือเคยได้รับแต่งตั้ง ให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยได้รับ แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม สาระ หัวหน้ากลุ่มงานในสถานศึกษา หรือตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ใดๆอย่างหนึ่ง</p>

จำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ
แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.6/ว7 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งแรก			จำนวนตำแหน่ง ที่คาดว่าจะว่าง จากการเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๗			จำนวนตำแหน่ง ที่คาดว่าจะว่าง จากการเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๘		
			ประสบการณ์	ทั่วไป	รวม	ประสบการณ์	ทั่วไป	รวม	ประสบการณ์	ทั่วไป	รวม
๑	ผอ.สถานศึกษา	สศศ.	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๔	๔	๘
๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	สศศ.	๕๓	๕๒	๑๐๕	๒	๑	๓	๒	๑	๓

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก

แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร 0206.6/ว7 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์	ดุสิต	กรุงเทพมหานคร	สศศ.	๑๗๒	
๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดจันทบุรี	เมือง	จันทบุรี	สศศ.	๑๓๒	

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก

แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.6/ว7 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๑	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพังงา	ตะกั่วป่า	พังงา	สศศ.	๑๔๔	
๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพะเยา	เมือง	พะเยา	สศศ.	๑๗๓	

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก
แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร 0206.6/ว7 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนพิบูลประชาสรรค์	ดินแดง	กรุงเทพมหานคร	สศศ.	๑,๕๕๔	
๒	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์บางกรวย	บางกรวย	นนทบุรี	สศศ.	๓๒๐	
๓	โรงเรียนฟ้าใสวิทยา จังหวัดนครปฐม	พุทธมณฑล	นครปฐม	สศศ.	๑๐๗	
๔	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๐ จังหวัดชุมพร	ท่าแซะ	ชุมพร	สศศ.	๕๗๔	
๕	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์สุราษฎร์ธานี	เมือง	สุราษฎร์ธานี	สศศ.	๕๕๑	
๖	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์สุราษฎร์ธานี	เมือง	สุราษฎร์ธานี	สศศ.	๕๕๑	
๗	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๖ จังหวัดภูเก็ต	กระทุ้ง	ภูเก็ต	สศศ.	๗๐๕	
๘	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๗ จังหวัดกระบี่	เขาพนม	กระบี่	สศศ.	๕๙๔	
๙	โรงเรียนสมเด็จพระปิยมหาราชรมณียเขต	ไทรโยค	กาญจนบุรี	สศศ.	๗๑๓	
๑๐	โรงเรียนสมเด็จพระปิยมหาราชรมณียเขต	ไทรโยค	กาญจนบุรี	สศศ.	๗๑๓	
๑๑	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๕ จังหวัดกาญจนบุรี	พนมทวน	กาญจนบุรี	สศศ.	๘๙๔	
๑๒	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๓ จังหวัดลพบุรี	หนองม่วง	ลพบุรี	สศศ.	๘๑๙	
๑๓	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์	เมือง	เพชรบูรณ์	สศศ.	๗๓๗	
๑๔	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๓ จังหวัดพิษณุโลก	นครไทย	พิษณุโลก	สศศ.	๗๕๗	
๑๕	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๕ จังหวัดตาก	เมือง	ตาก	สศศ.	๑,๐๓๑	
๑๖	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๐ จังหวัดเชียงใหม่	แม่เมาะ	เชียงใหม่	สศศ.	๘๕๓	
๑๗	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๐ จังหวัดเชียงใหม่	แม่เมาะ	เชียงใหม่	สศศ.	๘๕๓	
๑๘	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์แม่ฮ่องสอน	เมือง	แม่ฮ่องสอน	สศศ.	๗๐๗	
๑๙	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๒ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ปาย	แม่ฮ่องสอน	สศศ.	๔๖๐	
๒๐	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๒ จังหวัดเลย	วังสะพุง	เลย	สศศ.	๖๐๘	
๒๑	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๒ จังหวัดเลย	วังสะพุง	เลย	สศศ.	๖๐๘	
๒๒	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี	เขาคิชฌกูฏ	จันทบุรี	สศศ.	๓๖๑	
๒๓	โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์	ดุสิต	กรุงเทพมหานคร	สศศ.	๑๗๒	
๒๔	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสงขลา	หาดใหญ่	สงขลา	สศศ.	๒๖๗	
๒๕	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดพังงา	ตะกั่วป่า	พังงา	สศศ.	๑๙	

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๒๖	โรงเรียนเพชรบุรีปัญญานุกูล	ชะอำ	เพชรบุรี	สศศ.	๒๙๗	
๒๗	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี	เมือง	กาญจนบุรี	สศศ.	๑๗๖	
๒๘	โรงเรียนโสตศึกษาเทพรรัตน์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	บางสะพาน	ประจวบคีรีขันธ์	สศศ.	๑๖๕	
๒๙	โรงเรียนโสตศึกษาปานเลิศ จังหวัดลพบุรี	บ้านหมี่	ลพบุรี	สศศ.	๑๘๔	
๓๐	โรงเรียนลพบุรีปัญญานุกูล	เมือง	ลพบุรี	สศศ.	๓๐๓	
๓๑	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดตาก	เมือง	ตาก	สศศ.	๑๔๖	
๓๒	โรงเรียนกาวิละอนุกุล	เมือง	เชียงใหม่	สศศ.	๔๐๐	
๓๓	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดชัยภูมิ	เมือง	ชัยภูมิ	สศศ.	๒๗๐	
๓๔	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดชลบุรี	เมือง	ชลบุรี	สศศ.	๒๗๗	
๓๕	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๑ จังหวัดนครปฐม	สามพราน	นครปฐม	สศศ.	๒๒๓	
๓๖	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสมุทรปราการ	เมือง	สมุทรปราการ	สศศ.	๑๗๒	
๓๗	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดปทุมธานี	เมือง	ปทุมธานี	สศศ.	๑๗๔	
๓๘	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสมุทรสาคร	เมือง	สมุทรสาคร	สศศ.	๑๔๔	
๓๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสตูล	เมือง	สตูล	สศศ.	๑๔๒	
๔๐	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดชุมพร	เมือง	ชุมพร	สศศ.	๑๗๔	
๔๑	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๔ จังหวัดตรัง	เมือง	ตรัง	สศศ.	๒๒๒	
๔๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดกระบี่	เมือง	กระบี่	สศศ.	๑๘๔	
๔๓	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพังงา	ตะกั่วป่า	พังงา	สศศ.	๑๔๔	
๔๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดระนอง	เมือง	ระนอง	สศศ.	๑๑๔	
๔๕	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๕ จังหวัดสุพรรณบุรี	เมือง	สุพรรณบุรี	สศศ.	๒๘๔	
๔๖	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบุรี	เมือง	เพชรบุรี	สศศ.	๑๗๒	
๔๗	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	เมือง	ประจวบคีรีขันธ์	สศศ.	๑๗๔	
๔๘	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสมุทรสงคราม	อัมพวา	สมุทรสงคราม	สศศ.	๑๑๒	
๔๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดราชบุรี	เมือง	ราชบุรี	สศศ.	๑๗๒	
๕๐	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๖ จังหวัดลพบุรี	เมือง	ลพบุรี	สศศ.	๒๕๒	
๕๑	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี	เฉลิมพระเกียรติ	สระบุรี	สศศ.	๒๐๔	
๕๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดอ่างทอง	เมือง	อ่างทอง	สศศ.	๑๔๒	
๕๓	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๑๑ จังหวัดนครราชสีมา	เมือง	นครราชสีมา	สศศ.	๒๔๔	

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก
แบบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ สร 0206.6/ว7 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๐ จังหวัดชุมพร	ท่าแซะ	ชุมพร	สศศ.	๕๗๔	
๒	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์สุราษฎร์ธานี	เมือง	สุราษฎร์ธานี	สศศ.	๕๕๑	
๓	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๖ จังหวัดภูเก็ต	กระทุ้ง	ภูเก็ต	สศศ.	๗๐๕	
๔	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๗ จังหวัดกระบี่	เขาพนม	กระบี่	สศศ.	๕๙๔	
๕	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๕ จังหวัดกาญจนบุรี	พนมทวน	กาญจนบุรี	สศศ.	๘๙๔	
๖	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๓ จังหวัดพิษณุโลก	นครไทย	พิษณุโลก	สศศ.	๗๕๗	
๗	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๐ จังหวัดเชียงใหม่	แม่ฮ่อม	เชียงใหม่	สศศ.	๘๕๓	
๘	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์แม่ฮ่องสอน	เมือง	แม่ฮ่องสอน	สศศ.	๗๐๗	
๙	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๑ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	แม่ลาน้อย	แม่ฮ่องสอน	สศศ.	๘๓๕	
๑๐	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๒ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ปาย	แม่ฮ่องสอน	สศศ.	๔๖๐	
๑๑	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๔ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	ปางมะผ้า	แม่ฮ่องสอน	สศศ.	๔๘๕	
๑๒	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๕ จังหวัดแพร่	ร้องกวาง	แพร่	สศศ.	๖๙๒	
๑๓	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๖ จังหวัดลำพูน	ป่าซาง	ลำพูน	สศศ.	๘๕๗	
๑๔	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๐ จังหวัดขอนแก่น	บ้านแฮด	ขอนแก่น	สศศ.	๗๒๕	
๑๕	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๒ จังหวัดเลย	วังสะพุง	เลย	สศศ.	๖๐๘	
๑๖	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๓ จังหวัดสกลนคร	พรรณานิคม	สกลนคร	สศศ.	๘๕๘	
๑๗	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๔ จังหวัดอำนาจเจริญ	เมือง	อำนาจเจริญ	สศศ.	๗๐๔	
๑๘	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด	ธวัชบุรี	ร้อยเอ็ด	สศศ.	๘๕๔	
๑๙	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๗ จังหวัดหนองคาย	โพนพิสัย	หนองคาย	สศศ.	๙๘๘	
๒๐	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๑ จังหวัดบุรีรัมย์	นางรอง	บุรีรัมย์	สศศ.	๘๓๑	
๒๑	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๒๙ จังหวัดศรีสะเกษ	เมือง	ศรีสะเกษ	สศศ.	๗๖๖	
๒๒	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๘ จังหวัดจันทบุรี	เขาคิชฌกูฏ	จันทบุรี	สศศ.	๓๖๑	
๒๓	โรงเรียนเข็ญรายปัญญานุกูล	เมือง	เข็ญราย	สศศ.	๔๔๔	
๒๔	โรงเรียนแพร่ปัญญานุกูล	เมือง	แพร่	สศศ.	๔๒๖	
๒๕	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดขอนแก่น	เมือง	ขอนแก่น	สศศ.	๒๒๘	

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๒๖	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดสุรินทร์	ปราสาท	สุรินทร์	สศศ.	๓๓๖	
๒๗	โรงเรียนนครราชสีมาปัญญาอนุกุล	เมือง	นครราชสีมา	สศศ.	๓๙๐	
๒๘	โรงเรียนฉะเชิงเทราปัญญาอนุกุล	บ้านโพธิ์	ฉะเชิงเทรา	สศศ.	๔๒๕	
๒๙	โรงเรียนระยองปัญญาอนุกุล	เมือง	ระยอง	สศศ.	๔๒๕	
๓๐	โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดชลบุรี	เมือง	ชลบุรี	สศศ.	๒๗๗	
๓๑	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี	กาญจนดิษฐ์	สุราษฎร์ธานี	สศศ.	๒๓๒	
๓๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๔ จังหวัดตรัง	เมือง	ตรัง	สศศ.	๒๒๒	
๓๓	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๕ จังหวัดสุพรรณบุรี	เมือง	สุพรรณบุรี	สศศ.	๒๘๔	
๓๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นครหลวง	พระนครศรีอยุธยา	สศศ.	๒๐๐	
๓๕	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสุโขทัย	เมือง	สุโขทัย	สศศ.	๑๗๔	
๓๖	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเชียงราย	เมือง	เชียงราย	สศศ.	๒๕๒	
๓๗	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดลำปาง	เมือง	ลำปาง	สศศ.	๒๓๐	
๓๘	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู	เมือง	หนองบัวลำภู	สศศ.	๑๗๒	
๓๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดหนองคาย	เมือง	หนองคาย	สศศ.	๑๙๒	
๔๐	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดบึงกาฬ	เมือง	บึงกาฬ	สศศ.	๑๑๑	
๔๑	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนครพนม	เมือง	นครพนม	สศศ.	๒๐๔	
๔๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดมุกดาหาร	เมือง	มุกดาหาร	สศศ.	๑๘๔	
๔๓	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดยโสธร	เมือง	ยโสธร	สศศ.	๑๗๒	
๔๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๑๑ จังหวัดนครราชสีมา	เมือง	นครราชสีมา	สศศ.	๓๘๔	
๔๕	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดศรีสะเกษ	เมือง	ศรีสะเกษ	สศศ.	๒๕๔	
๔๖	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดบุรีรัมย์	เมือง	บุรีรัมย์	สศศ.	๒๕๓	
๔๗	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระแก้ว	เมือง	สระแก้ว	สศศ.	๑๗๒	
๔๘	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดระยอง	เมือง	ระยอง	สศศ.	๑๗๒	
๔๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา	บ้านโพธิ์	ฉะเชิงเทรา	สศศ.	๑๗๒	
๕๐	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดตราด	เมือง	ตราด	สศศ.	๑๑๔	
๕๑	ศูนย์การศึกษาพิเศษมหาจักรีสิรินธร ประจำจังหวัดนครนายก	เมือง	นครนายก	สศศ.	๑๔๔	
๕๒	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดปราจีนบุรี	เมือง	ปราจีนบุรี	สศศ.	๒๐๐	

รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

กลุ่ม 1 กลุ่มทั่วไป

ใบสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

○ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ○ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ในเขตพื้นที่การศึกษาปกติ

1. ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....

2. คุณวุฒิ..... สาขาวิชา.....

3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ..... ชั้น..... บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด..... กรม

4. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง..... รับเงินเดือน อันดับ คศ..... ชั้น..... บาท
สถานศึกษา / หน่วยงาน อำเภอ..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

5. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง

5.1 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

○ ครู เมื่อวันที่ ถึงวันที่ เป็นเวลา..... ปี เดือน..... วัน

(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

○ อาจารย์ 1 เมื่อวันที่ ถึงวันที่ เป็นเวลา ปี..... เดือน..... วัน

○ อาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 เมื่อวันที่

○ (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ซึ่งเป็นตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3) และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เมื่อวันที่

5.2 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

○ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

○ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....

○ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเมื่อวันที่.....

○ เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่

-(ศึกษานิเทศก์หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน
- ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ เมื่อวันที่
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ คือ ตำแหน่งเมื่อวันที่.....

6. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการสรรหา

- 6.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- 6.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- 6.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- 6.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 6.5 อื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

7. สถานที่ติดต่อ (ทางไปรษณีย์).....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการสรรหาและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า..... ตำแหน่ง..... เป็นผู้มีคุณสมบัติ
ความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง

รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

กลุ่ม 2 กลุ่มประสบการณ์

ใบสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ในเขตพื้นที่การศึกษาปกติ

-
1. ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
 2. คุณวุฒิ..... สาขาวิชา.....
 3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ชั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด..... กรม
 4. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... รับเงินเดือน อันดับ คศ.....
ชั้น.....บาท สถานศึกษา / หน่วยงาน อำเภอ.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
 5. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง
 - 5.1 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
 ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 - 5.2 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ -
การศึกษาชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

- ศึกษาในเทศก์ วิทยฐานะศึกษาในเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
-(ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ระดับชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทนรักษาราชการในตำแหน่งหรือเคยรักษาราชการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ใดๆ อย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน) (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน)

6. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน) โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ()
ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง

7.1 การได้รับรางวัล

- 1)
- 2)

7.2 การเป็นวิทยากร

- 1)
- 2)
- 3)

7.3 การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน

- 1)
- 2)
- 3)

7.4 การมีผลงานที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษาหรือด้านบริหารการศึกษาและมีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน

- 1)
- 2)
- 3)

7.5 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ทางการบริหาร

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งผู้บริหารกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่ง.....)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

8. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการสรรหา

- 8.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- 8.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- 8.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- 8.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 8.5 สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
(กรณีครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทน/เคยรักษาราชการแทน
รักษาการในตำแหน่ง/เคยรักษาการในตำแหน่ง/เคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา)
- 8.6 เอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงาน จำนวน 3 ชุด

9. สถานที่ติดต่อ (ทางไปรษณีย์).....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการศึกษาและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า

1. ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

2. พิจารณาแล้วเห็นว่า (นาย,นาง,นางสาว).....เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ด้วย ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ มีมติอนุมัติ
ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนัก
บริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ
สถานศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี
และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
(ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหา

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๑ กลุ่มทั่วไป

๑.๒ กลุ่มประสบการณ์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี
และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

/ (๔) ดำรงตำแหน่ง ...

(๔) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

(๔.๑) ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป

(๔.๒) ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖

(๔.๓) ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

(๕) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาที่ปฏิบัติงานในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ให้นับระยะเวลาที่ผู้สมัครใช้ในการคำนวณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งดังกล่าว หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะถูกสั่งเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันรับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ การยื่นใบสมัคร

๓.๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดนครปฐม อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม หรือดาวน์โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> ลงในกระดาษขาว ขนาด A๔ ตามรูปแบบที่กำหนด และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ โรงเรียนโสตศึกษาจังหวัดนครปฐม อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเลือกสมัครเป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้เพียงกลุ่มเดียว คือ กลุ่มทั่วไป หรือ กลุ่มประสบการณ์

๓.๒.๒ เอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

๓.๒.๒.๑ กลุ่มทั่วไป

- (๑) ใบสมัคร
- (๒) สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาสมุดประวัติ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- (๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๒.๒ กลุ่มประสบการณ์

- (๑) ใบสมัคร
 - (๒) สำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาสมุดประวัติ จำนวน ๓ ฉบับ
 - (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
 - (๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) เอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงาน จำนวน ๓ ชุด

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ พร้อมวัน เวลา สถานที่ และห้องสอบ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๕. การประเมิน

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการประเมินกลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ ดังนี้

๕.๑ กลุ่มทั่วไป สอบเฉพาะข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)

๕.๒ กลุ่มประสบการณ์ คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

(๑) สอบข้อเขียนแบบปรนัย คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๖๐)

(๒) ประวัติและผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

๖. วัน เวลา วิชาที่สอบ และสถานที่สอบข้อเขียน

๖.๑. วัน เวลา วิชาที่สอบข้อเขียน กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์ (สอบข้อเขียนแบบปรนัย)

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงาน ในหน้าที่	
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	
	๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	สมรรถนะทางการบริหาร	

๖.๒ สถานที่สอบข้อเขียน

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาทางเว็บไซต์
ของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ
ณ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

๗. หลักสูตรการสอบ

๗.๑ การสอบข้อเขียน

กลุ่มทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) และ กลุ่มประสบการณ์
(คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐) โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการ
สอบข้อเขียนในหัวข้อดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- (๒) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- (๓) การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- (๔) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๕) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- (๖) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- (๗) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๙) กฎหมายว่าด้วยระเบียบวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- (๑๐) กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- (๑๑) กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- (๑๒) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- (๑๓) กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- (๑๔) กฎหมายว่าด้วยบริหารกิจการอิสลาม
- (๑๕) กฎหมายว่าด้วยศูนย์การศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา) ในจังหวัด

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ
วัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- (๒) การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของ
สถานศึกษา
- (๓) การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้
การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล
- (๔) การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียนทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ
นอกระบบ และตามอัธยาศัย
- (๕) การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- (๖) การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน
- (๗) การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุ แต่งตั้ง การเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- (๘) การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๙) การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนา
อย่างต่อเนื่อง
- (๑๐) การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากร
เพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
- (๑๑) การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- (๑๒) การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือแก่นักเรียนหรือนักศึกษา

๓. สมรรถนะทางการบริหาร (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การบริการที่ดี
- (๓) การพัฒนาตนเอง
- (๔) การทำงานเป็นทีม
- (๕) การวิเคราะห์และสังเคราะห์
- (๖) การสื่อสารและการจูงใจ
- (๗) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- (๘) การมีวิสัยทัศน์
- (๙) ภาวะผู้นำ

๗.๒ การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๔๐)

จะประเมินประวัติและผลงานเฉพาะกลุ่มประสบการณ์ ตามประกาศรายละเอียด
ตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
แนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ กลุ่มทั่วไป

ผู้ผ่านการสรรหา ต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘.๒ กลุ่มประสบการณ์

ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนรวมสอบข้อเขียนและประวัติและผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)

กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนประวัติและผลงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนสมรรถนะทางการบริหารสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาผู้ที่อาวุโสมากกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.พ.กำหนดมาใช้โดยอนุโลม อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนจากมากไปหาน้อยโดยแยกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์เท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน และจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ ตามประกาศแนบท้ายประกาศรับสมัคร

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งใหม่เมื่อใด ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชีจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไปสลับกลุ่มกันไป ในสัดส่วน ๑ ต่อ ๑

๑๐.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
จะดำเนินการ ดังนี้

(๑) กำหนดวันเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหา กลุ่มทั่วไป และกลุ่มประสบการณ์
ให้มารายงานตัวเท่ากับจำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันที่ระบุไว้ในประกาศ เพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) กรณีผู้ผ่านการสรรหาไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

(๓) ให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษา
ที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน หากผู้ผ่านการสรรหาเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

(๔) กรณีผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว
แต่คุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐาน
ตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชี
ของผู้ที่มีคุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่าง
ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(๕) กรณีผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งและ
มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์การบรรจุ
และแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๑๐.๒ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป

ให้ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ที่มีคุณสมบัติ
ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้เริ่มบรรจุ
และแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป
สลับกลุ่มกันไปในส่วน ๑ ต่อ ๑

(๒) กรณีผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว
แต่คุณสมบัติยังไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และหรือยังไม่ผ่านการพัฒนา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐาน
ตำแหน่งได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยให้คงการขึ้นบัญชี
ของผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งไว้ในลำดับเดิม เพื่อรอบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่มีตำแหน่งว่าง
ทั้งนี้ การบรรจุและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

(๓) กรณีผู้ผ่านการสรรหา เมื่อถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง หากไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง หรือขอสละสิทธิ์
การบรรจุและแต่งตั้ง ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๑๑. การปฏิบัติราชการหลังการบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงจะขอย้ายออกนอกเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้

๑๒. การประกาศผลการสรรหา

จะประกาศผลการสรรหา ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ทางเว็บไซต์ของ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ ที่ <http://personnel.obec.go.th> และติดประกาศ ณ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน




ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหากลุ่มประสบการณ์
ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี
และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ด้วย ก.ค.ศ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๗๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗
มีมติอนุมัติให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา
และอำเภอนาทวี) สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๖๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน
แต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงานในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นรองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ กลุ่มประสบการณ์ ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา
และอำเภอนาทวี) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
(กลุ่มประสบการณ์) ในการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ
จังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา
(อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประวัติ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาตรี/ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะ ๑. ครูชำนาญการ ๒. ครูชำนาญการพิเศษ ๓. ครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะของตำแหน่งปัจจุบัน
๓	การดำรงตำแหน่ง/วิทยฐานะ ๑. ครูชำนาญการ ๓ ปี/ครูชำนาญการพิเศษ ๑ ปี ๒. ครูชำนาญการ ๔-๖ ปี /ครูชำนาญการพิเศษ ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ ปี ๓. ครูชำนาญการ ๗ ปีขึ้นไป/ครูชำนาญการพิเศษ ๔ ปีขึ้นไป /ครูเชี่ยวชาญ/ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งตามวิทยฐานะ ของผู้สมัครปัจจุบัน (ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปี หรือมากกว่า	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของ วันรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคย/ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย มาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ.ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การได้รับรางวัล ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเอง ในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี) ที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษาที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และได้รับการคัดเลือก/การยกย่องจนได้รับรางวัล โล่เกียรติบัตร ในระดับต่างๆ
๒	การเป็นวิทยากร ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งตั้งหรือเคยได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับเชิญเป็นวิทยากรหรือการนำเสนอผลงานตามโครงการ/กิจกรรม/งาน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญในสายงานนั้นๆ จากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ
๓	การปฏิบัติงานในพื้นที่ยากลำบาก ๑. ปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกัน ๔ ปีขึ้นไป ๒. ปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกัน ๘ ปีขึ้นไป ๓. ปฏิบัติงานในพื้นที่ติดต่อกัน ๑๒ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารจัดการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔	การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒. ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/กลุ่มจังหวัด ๓. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจาก การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากหน่วยงานในระดับต่าง ๆ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	<p>การรักษาราชการแทน/การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระหรือหัวหน้ากลุ่มงาน ในสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน</p> <p>๒. รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับรวมจำนวนวันที่รักษาราชการแทน/ปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน/ต่อเนื่องระยะเวลา ๖ เดือนขึ้นไป</p> <p>๓. รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาต่อเนื่องระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก การได้รับแต่งตั้งหรือเคยได้รับแต่งตั้ง ให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยได้รับ แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม สาระ หัวหน้ากลุ่มงานในสถานศึกษาหรือ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา ไม่เกินเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ใดๆอย่างหนึ่ง</p>

จำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบันและจำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการใน ๒ ปีงบประมาณ
แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี
และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศษ 0206.6/ว8 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	สังกัด	จำนวนตำแหน่งว่างในปัจจุบัน ที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งแรก			จำนวนตำแหน่ง ที่คาดว่าจะว่าง จากการเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๗			จำนวนตำแหน่ง ที่คาดว่าจะว่าง จากการเกษียณอายุราชการ ณ วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๕๘		
			ประสบการณ์	ทั่วไป	รวม	ประสบการณ์	ทั่วไป	รวม	ประสบการณ์	ทั่วไป	รวม
๑	รอง ผอ.สถานศึกษา	สศศ.(จชต.)	๕	๔	๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก

แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัด ยะลา นราธิวาส ปัตตานี
และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศร 0206.6/ว8 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์นราธิวาส	แว้ง	นราธิวาส	สศศ.	๕๖๕	
๒	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙ จังหวัดนราธิวาส	ระแงะ	นราธิวาส	สศศ.	๗๗๗	
๓	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๒ จังหวัดยะลา	เมือง	ยะลา	สศศ.	๒๔๑	
๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดนราธิวาส	เมือง	นราธิวาส	สศศ.	๒๓๓	
๕	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๓ จังหวัดสงขลา	นาทวี	สงขลา	สศศ.	๒๘๔	

บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก
แนบท้ายประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัด ยะลา นราธิวาส ปัตตานี
และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.6/ว8 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2555)

ลำดับ ที่	โรงเรียน/ศูนย์การศึกษาพิเศษ	อำเภอ/เขต	จังหวัด	สังกัด	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์นราธิวาส	แว้ง	นราธิวาส	สศศ.	๕๖๕	
๒	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๐ จังหวัดปัตตานี	เมือง	ปัตตานี	สศศ.	๓๕๕	
๓	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๑ จังหวัดยะลา	รามัน	ยะลา	สศศ.	๔๕๘	
๔	ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา ๓ จังหวัดสงขลา	นาทวี	สงขลา	สศศ.	๒๘๔	

รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

กลุ่ม 1 กลุ่มทั่วไป

ใบสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ
ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

-
- ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
 - คุณวุฒิ..... สาขาวิชา.....
 - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ขั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด..... กรม.....
 - ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง..... รับเงินเดือน อันดับ คศ.....ขั้น.....บาท
สถานศึกษา / หน่วยงาน อำเภอ..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
 - ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง
 - สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 ครู เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลา..... ปีเดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 อาจารย์ 1 เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน
 อาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 เมื่อวันที่
 (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ซึ่งเป็นตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3) และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับ 6 เมื่อวันที่
 - สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ถึงวันที่.....เป็นเวลา...ปี...เดือน...วัน
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....
- เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่
-(ศึกษานิเทศก์หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่.....ถึงวันที่ เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน
- ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ เมื่อวันที่
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ คือ ตำแหน่งเมื่อวันที่.....

6. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการสรรหา

- 6.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- 6.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- 6.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- 6.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 6.5 อื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

7. สถานที่ติดต่อ (ทางไปรษณีย์).....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....
เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการสรรหาและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า..... ตำแหน่ง.....เป็นผู้มีความประพฤติ
ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง

รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

กลุ่ม 2 กลุ่มประสบการณ์

ใบสมัครสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะจังหวัดยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ 4 อำเภอ

ในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอนาทวี)

-
- ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
เชื้อชาติ..... สัญชาติ..... ศาสนา.....
 - คุณวุฒิ..... สาขาวิชา.....
 - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ชั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน..... อำเภอ..... จังหวัด..... กรม
 - ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... รับเงินเดือน อันดับ คศ.....
ชั้น.....บาท สถานศึกษา / หน่วยงาน อำเภอ.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
 - ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง
 - สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
 ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 - สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ดำรงตำแหน่ง
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ – การศึกษาชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 - ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่า หัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 -(ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ระดับชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 - ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
 - ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา ใดๆ อย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน) (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน)
6. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน) โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

- () เคยถูกลงโทษทางวินัย
- () ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง

7.1 การได้รับรางวัล

- 1)
- 2)

7.2 การเป็นวิทยากร

- 1)
- 2)
- 3)

7.3 การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน

- 1)
- 2)
- 3)

7.4 การมีผลงานที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษาหรือด้านบริหารการศึกษาและมีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน

- 1)
- 2)
- 3)

7.5 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ทางการบริหาร

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งผู้บริหารกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่ง.....)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

8. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการสรรหา

- 8.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- 8.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- 8.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- 8.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 8.5 สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
(กรณีครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทน/เคยรักษาราชการแทน
รักษาราชการในตำแหน่ง/เคยรักษาราชการในตำแหน่ง/เคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา)
- 8.6 เอกสารประกอบการประเมินประวัติและผลงาน จำนวน 3 ชุด

9. สถานที่ติดต่อ (ทางไปรษณีย์).....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการสรรหาและข้อความ
ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้น
ไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า

1. ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ
2. พิจารณาแล้วเห็นว่า (นาย,นาง,นางสาว).....เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
และความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัคร ได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง

กำหนดการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๗ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕
และด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕)

รายการ	วันดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗
๒. รับสมัคร	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ - ๓ เมษายน ๒๕๕๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗
๔. ประเมินประวัติและผลงาน (เฉพาะกลุ่มประสบการณ์)	วันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗
๕. สอบข้อเขียน	วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา	ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗