



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามกรณีข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ตามตำแหน่งต่างๆ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือก**

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งหมดจำนวน ๑๒ ตำแหน่ง โดยแยกเป็น กลุ่มทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง และกลุ่มประสบการณ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	๑๑	บ้านกุดแห่	โนนสัง	
๒	๒๑๗๑	นิคมสงเคราะห์ ๔	โนนสัง	
๓	๑๑๔	บ้านเสาเล้า	เมืองหนองบัวลำภู	
๔	๖๔๑	บ้านห้วยกวางทอง	ศรีบุญเรือง	
๕	๔๓๙	บ้านดอนหัน	เมืองหนองบัวลำภู	
๖	๒๑๗๐	นิคมโคกม่วงศรีสมพร	โนนสัง	
๗	๒๐๘๘	บ้านโนนปอแดง	โนนสัง	
๘	๒๖๕๔	บ้านนาทม	ศรีบุญเรือง	
๙	๓๑๒๓	บ้านดอนข่า	ศรีบุญเรือง	
๑๐	๓๑๙๘	บ้านหนองคังคา	ศรีบุญเรือง	
๑๑	๒๐๒๕	บ้านโสกช้าง	โนนสัง	
๑๒	๒๔๗๙	บ้านห้วยไผ่	ศรีบุญเรือง	

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยอนุโลม และมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังต่อไปนี้

.../๒.๑ กลุ่มทั่วไป

## ๒.๑ กลุ่มทั่วไป ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๓.๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๓.๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม

หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓.๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

(๓.๘) ดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า ดังนี้

ก. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

ข. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ที่มีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้มียศที่เข้ารับการคัดเลือก โดยมีเงื่อนไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

## ๒.๒ กลุ่มประสบการณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๑) ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๓.๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการ

(๓.๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

(๓.๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชำนาญการพิเศษ

(๓.๔) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

.../(๓.๕) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓.๕) ครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓.๖) ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน หรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สามารถ Download แบบใบสมัครได้ที่ <http://www.nb๑.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ถนนหนองบัวลำภู - เลย อำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๒ สำเนา กพ.๗ จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือสำเนาหนังสือรับรองสิทธิ  
แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ แผ่น
- ๔.๗ สรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่พร้อมแนบเอกสารประกอบ จำนวน ๓ เล่ม
- ๔.๘ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้มาแล้ว ไม่เกิน ๑ เดือน (โรงพยาบาลของรัฐบาลเท่านั้น)  
จำนวน ๑ ฉบับ

### ๕. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครคัดเลือกด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ตามแบบที่หน่วยรับสมัครกำหนด
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน ในเขตจ่าย  
ที่ทำการไปรษณีย์ หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน ไว้ในใบสมัคร
- ๕.๓ ผู้สมัครคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัคร ต่อหน้าเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ถนนหนองบัวลำภู - เลย อำเภอมืองจังหวัดหนองบัวลำภู และที่ <http://www.nb๑.go.th/>

### ๗. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

อ.ก.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะทำการคัดเลือกตามตารางนี้ โดยสถานที่สอบคัดเลือกจะประกาศให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก

#### ตารางกำหนดวันคัดเลือก

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.  เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<b>ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป</b>		
	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน - กลุ่มทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	
	- กลุ่มประสบการณ์	๕๐ คะแนน	
	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ - กลุ่มทั่วไป	๑๐๐ คะแนน	
- กลุ่มประสบการณ์	๕๐ คะแนน		
วันที่ ๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	<b>ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b>		
	ประเมินผลการปฏิบัติงาน - กลุ่มทั่วไป	๕๐ คะแนน	
- กลุ่มประสบการณ์	๑๐๐ คะแนน		
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์		
	- กลุ่มทั่วไป	๕๐ คะแนน	
- กลุ่มประสบการณ์	๕๐ คะแนน		

### ๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

- หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกจะปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ก มากกว่า อยู่ลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกยังได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## ๑๐. การตรวจกระดาษคำตอบและประมวลผล

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นผู้ดำเนินการตรวจกระดาษคำตอบ และประมวลผล

## ๑๑. การประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.nb๑.go.th> โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการประกาศสอบครั้งใหม่เมื่อใด ก็ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในบัญชีนี้

## ๑๒. การพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## ๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๓.๑ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี และเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนบรรจุและแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัคร โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในลำดับที่ดีกว่า จะเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งก่อน และหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์การบรรจุและแต่งตั้ง และให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๓.๒ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในลำดับต่อไป โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากกลุ่มบัญชีทั่วไป สลับกันไปในส่วนที่ ๑ ต่อ ๑ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือ

๑๓.๓ กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกรายใด เมื่อถึงลำดับที่จะบรรจุและแต่งตั้งแล้ว แต่ยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะทำการเรียกขำลำดับที่ของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในลำดับถัดไป โดยยังคงการขึ้นบัญชีของผู้นั้นไว้ในลำดับเดิม

๑๓.๔ ผู้ได้ผ่านการคัดเลือกรายใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้ว ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้ผ่านการคัดเลือกรายนั้น

## ๑๔. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือก

๑๔.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

๑๔.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปในวันคัดเลือก และต้องวางบัตรประจำตัวผู้รับการคัดเลือกไว้บนโต๊ะขณะทำการคัดเลือก หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวผู้รับการคัดเลือก กรรมการกำกับห้องสอบคัดเลือกจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก เว้นแต่ จะได้ตรวจสอบหลักฐานเป็นแน่ชัด และออกบัตรแทนให้แล้ว จึงอนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือกได้

.../๑๔.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑๔.๓ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องไปถึงสถานที่คัดเลือกก่อนเริ่มสอบตามสมควร ผู้ใดไปไม่ทันเวลาการคัดเลือกวิชาใด ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวิชานั้น แต่สำหรับการคัดเลือกวิชาแรกในตอนเช้าของแต่ละวัน ผู้ใดเข้าห้องรับการคัดเลือกหลังจากลงมือทำการคัดเลือกแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้ทำการคัดเลือกวิชานั้น เว้นแต่ มีเหตุความจำเป็นให้อยู่ในดุลพินิจของประธานดำเนินการคัดเลือกพิจารณาอนุญาต

๑๔.๔ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๕

๑๔.๕ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเชื่อฟังคำสั่งหรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบคัดเลือก เกี่ยวกับการปฏิบัติการคัดเลือกโดยเคร่งครัด

๑๔.๖ ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องนั่งอยู่ในห้องสอบจนหมดเวลาทำข้อสอบ

๑๔.๗ หากผู้เข้ารับการคัดเลือกมีความข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้งต่อกรรมการกำกับห้องสอบ หรือประธานสนามสอบทันที เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการแก้ไขในทางที่เหมาะสมโดยเร็ว การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากที่เกิดเหตุอันเกินควร ทางราชการขอสงวนสิทธิ์ในการไม่รับหรือรับพิจารณาข้อร้องเรียน

๑๔.๘ ผู้เข้ารับการคัดเลือกรายใดทุจริตในการคัดเลือกวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการคัดเลือกทุกวิชา และถือว่าผู้นั้นไม่ผ่านการคัดเลือกทุกวิชาในการคัดเลือกครั้งนี้

๑๔.๙ ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

๑๔.๑๐ ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องเตรียมเครื่องเขียน เช่น ปากกา ดินสอ ไม้บรรทัด ยางลบ ไปเอง ส่วนกระดาษเขียนตอบทางหน่วยสอบจะจัดให้ และห้ามนำกระดาษคำตอบหรือข้อสอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด

ผู้สนใจสมัครสอบคัดเลือก สามารถตรวจสอบประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านคัดเลือกได้ และติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ถนนหนองบัวลำภู - เลย์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๒๓๖-๐๗๖๔ หรือ <http://www.nb๑.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นางละออตา พงษ์ฤทัศน์)

อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะดำเนินการประเมินด้วย  
วิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

- ๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๓ การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- ๑.๔ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- ๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๑๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
- ๑.๑๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

- เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้
- ๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่  
บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของ  
สถานศึกษา
  - ๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
  - ๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม  
และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผลประเมินผล
  - ๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบ และตาม  
อัธยาศัย
  - ๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
  - ๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและสินทรัพย์

๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

#### ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินตามรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศรับสมัคร

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)



## กลุ่มประสบการณ์

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๕๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### ๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๓ การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- ๑.๔ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- ๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๑๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
- ๑.๑๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

### ๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้
- ๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
  - ๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
  - ๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผลประเมินผล
  - ๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย
  - ๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา
  - ๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและสินทรัพย์
  - ๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
  - ๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษาและให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน
- ๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา
- ๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

**ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)**

- ๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)  
จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศตัวชี้วัด และคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินตามรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศรับสมัคร
- ๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว)๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว)๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p><b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)</p> <p>๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง</p>
๔	<p><b>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</b></p> <p>๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</p> <p>๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือ ประเทศหรือนานาชาติ</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๐ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p>
๕	<p><b>ผลการเลื่อนเงินเดือน</b></p> <p>๕.๑ กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นลักษณะขึ้นเงินเดือน</p> <p>๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น</p> <p>๒. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๑ ครั้ง</p> <p>๓. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๒ ครั้ง</p> <p>๔. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ชั้น ๓ ครั้งขึ้นไป</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี</p>

๑

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ผลการปฏิบัติงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๒. ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรองเพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑. ชำนาญการ ๒. ชำนาญการพิเศษ ๓.เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบันหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑. ครู ๒. ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม หรือ ผอ.หน่วย ๓. รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบันตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ ก.ค.ศ. และ กพร. กำหนด หรือ หัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา สังกัด สพท. หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครโดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการทวิคูณ)
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน ๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน ๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัยมาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	<b>การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน</b> ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้
๗	<b>การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน</b> ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๘	<b>รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ</b> <b>๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา</b> ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน



**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๘.๒	ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๕๙ ๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง  พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
๙	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน**  
**ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

**ประวัติและผลงาน** พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน)  ๐ คะแนน  ๖ คะแนน  ๘ คะแนน  ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
	<b>หมายเหตุ</b> สำหรับสถานศึกษา สังกัด ศศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน)  ๖ คะแนน  ๘ คะแนน  ๑๐ คะแนน	เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

**หมายเหตุ** รางวัลในข้อ ๘, ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

\*\*\*\*\*

การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา ในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธี แก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้