



ที่ ศธ ๐๔๑๗๒/๑๐๓๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
หนองบัวลำภู เขต ๑ อำเภอเมือง
จังหวัดหนองบัวลำภู ๓๙๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ปฏิทินการเลื่อนชั้นเงินเดือน	จำนวน ๑ ชุด
	๒. เอกสารหมายเลข ๒/๑	จำนวน ๑ ชุด
	๓. เอกสารหมายเลข ๔/๒-๔/๔	จำนวน ๑ ชุด
	๔. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน ๑ ชุด
	๕. รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) จึงให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๒ ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ โดยให้ตรวจสอบตามบัญชีรายชื่อที่แนบและรายงานตามเอกสารหมายเลข ๒/๑ ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยให้ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ การโอน/ย้าย ระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หากมีคำสั่งรับโอน/ย้าย ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้นับมีตัวอยู่ที่หน่วยงานที่รับโอนหรือย้าย

๑.๒ การรับโอนจากหน่วยงานต่างสังกัด และมีคำสั่งรับโอนก่อนการเลื่อนชั้นเงินเดือน แต่ข้าราชการดังกล่าวยังไม่มาปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานที่รับโอนถือว่าเป็นหน่วยงานต้นสังกัดจะต้องเป็นผู้พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนและออกคำสั่งให้ ถึงแม้จะไม่ได้นับมีตัวก็ตาม

๑.๓ การช่วยราชการ ให้นับมีตัวในหน่วยงานที่ช่วยปฏิบัติราชการ ยกเว้นกรณีที่มีการสั่งการให้กลับไปปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนหรือในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้นับมีตัวที่หน่วยงานต้นสังกัด

๒. การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับผู้ที่ได้คำตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ชั้น) ให้นับรวมอยู่ในโควตานี้ด้วย

๓. การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๕ แล้ว ขอให้คำนึงถึงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นขั้นพื้นฐาน (O-Net) /ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) /ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) /การอ่านออกเขียนได้ สื่อสารได้ / ผลการประเมินต่าง ๆ ระดับดี / ผลการแข่งขันทักษะวิชาการระดับต่าง ๆ และให้พิจารณาถึงความประพฤติกในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ

๔.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเดิม และให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป คือ อันดับ คศ.๑ ได้อีกหนึ่งอันดับ โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิม หรือในกรณีที่ไม่มีขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ดังตัวอย่างเช่น

นาย ก รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท ซึ่งเป็นขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย อยู่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ให้สั่งให้ นาย ก. ได้รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ชั้น ๑๗,๙๑๐ ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า (เนื่องจากอัตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐ บาท ไม่มีกำหนดในอันดับ คศ.๑) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ก่อน แล้วจึงพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป

๔.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในอันดับ คศ.๒ อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม และให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นในขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิม หรือในกรณีที่ไม่มีขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ดังตัวอย่างเช่น

นาย ข.รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท ซึ่งเป็นขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ อยู่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ให้สั่งให้ นาย ข. ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๓๗,๙๐๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า (เนื่องจากอัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาทไม่มีกำหนดในอันดับ คศ.๓) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ก่อน แล้วจึงพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป

๔.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ และ คศ.๔ อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิม และให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปอีกหนึ่งอันดับเท่านั้น โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ในขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิม หรือในกรณีที่ไม่มีขั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ดังตัวอย่างเช่น

นาย ค. รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๕๓,๐๘๐ บาท ซึ่งเป็นขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ อยู่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ให้สั่งให้ นาย ค.ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๓,๘๒๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า (เนื่องจากอัตราเงินเดือน ๕๓,๐๘๐ บาท ไม่มีกำหนดในอันดับ คศ.๔) ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ก่อน แล้วจึงพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนต่อไป

๔.๔ การเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีเงินเดือนเหลืออีกครั้งชั้นจะถึงขั้นสูงของอันดับ เช่น เงินเดือนอันดับ คศ.๓ ชั้น ๕๒,๙๔๐ (เงินเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) หากได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชั้น จะได้ดังนี้ เงินเดือนปัจจุบัน อันดับคศ.๓ ชั้น ๕๒,๙๔๐ เลื่อนให้ได้รับ ๕๓,๐๘๐ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๒% (เลื่อน ๑ ชั้น (๐.๕+๒%))

๕. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการโรงเรียน (เอกสารหมายเลข ๗/๑) โดยสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เฉพาะงานที่สำคัญ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔ รวมภาคผนวก) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

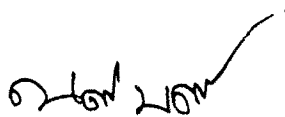
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ โดยนำคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๗. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) โดยให้เก็บแบบประเมินไว้เป็นหลักฐานที่โรงเรียน

๘. กรณีโรงเรียนขนาดเล็กที่มีข้าราชการครูไม่ครบ ๓ คน โรงเรียนอาจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครูผู้สอน)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางละอота พงษ์ฤทัศน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐-๔๒๓๖-๐๗๖๔

โทรสาร ๐-๔๒๓๖-๐๖๖๐

ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครู

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

(แนบท้ายหนังสือ สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๓๒/ ๑๐๓๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘)

ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘

-โรงเรียน จัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ ที่รับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย - ศศ.๓ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม (เอกสารหมายเลข ๒/๑) และบัญชีรายชื่อข้าราชการ ที่ช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพป. (ถ้ามี) ไปยัง สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑

ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘

- ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาส่งเอกสารหมายเลข ๗/๑ (ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษเอ ๔) มายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จำนวน ๑ เล่ม และจัดเก็บไว้ที่โรงเรียน จำนวน ๑ เล่ม เพื่อคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้รักษาราชการแทน (แบบที่ ๒)

ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ดังนี้

-แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่งผู้สอน(แบบที่ ๑)

ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘

-โรงเรียนจัดทำบัญชีรายละเอียด (บัญชีหมายเลข ๒-๔) ต่อคณะกรรมการระดับสถานศึกษา

-โรงเรียนรายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดังนี้

(๑) บัญชีหมายเลข ๒ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น ๑ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๔/๒)จำนวน ๕ ชุด

(๒) บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๔/๓)จำนวน ๒ ชุด

(๓) บัญชีหมายเลข ๔ บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน(เอกสารหมายเลข ๔/๔)จำนวน ๒ ชุด

(๔) รายงานการประชุมของคณะกรรมการระดับสถานศึกษาและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ชุด

ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ นำผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน

ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน

สิ้นเดือนเมษายน

-จ่ายเงินเดือนข้าราชการตามคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2558
ประกอบงบตรวจสอบโคตาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2558)
โรงเรียน.....

ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ	ณ วันที่ 1 มีนาคม		จำนวนผู้ที่จะได้เลื่อน 1 ชั้น เฉพาะโคตาตัวเต็ม	หมายเหตุ
	จำนวนคน	โคตา 15%		
กลุ่มที่ 1 (อันดับ 1 - 8 และ คศ. 3 ลงมา)				ไม่รวมผู้อำนวยการโรงเรียน
กลุ่มที่ 2 (อันดับ 9 - 11 และ คศ. 4 - 5)				
กลุ่มลูกจ้างประจำ				

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

ส่ง สพป. ภายในวันที่ 17 มีนาคม 2558

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2558

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

บัญชีหมายเลข 4

บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน)

ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม)

ข้าราชการ
 ลูกจ้างประจำ

โรงเรียนสพท.เขต

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	มลา กักรัง	ในครึ่งปีที่ผ่านมา				ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ร้อยละ ของคะแนน	สาเหตุ ที่ไม่ได้รับ การเลื่อนขั้น	กฎ ก.ค.ศ. / ระเบียบกระทรวง การคลังฯ ชื่อ...
				ลาป่วย ครั้ง	ลา ป่วย วัน	ลา กิจ ครั้ง	ลา กิจ วัน		รวม ลา ครั้ง	รวม ลา วัน			

หมายเหตุ แบบฟอร์มบัญชีหมายเลข 5 เขตพื้นที่การศึกษาอาจปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมได้

ตามความเหมาะสม แต่ให้คงสาระสำคัญที่ต้องใช้ประกอบการพิจารณาไปด้วย

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอ

(.....)

ตำแหน่ง



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง แนวปฏิบัติการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘)

.....

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗) มาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ยึดหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๗) ตามแนวปฏิบัติดังนี้

๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒) กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๐

๓) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๔
ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๔) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๑๖๙๖
ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓

๕) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๒๗๔
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

๖) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

๗) กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ขอให้ถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตามข้อ ๑ - ๗ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติมดังนี้

๑. การแบ่งสัดส่วนการใช้โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นในแต่ละกลุ่ม ได้แก่

๑.๑ กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา

๑.๒ กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๓ กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู
เขต ๑

๒. การแบ่งกลุ่มโควตาและวงเงิน แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๒.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ - คศ.๕

๓. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับ

ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้สรุปคะแนนประเมินเป็นร้อยละ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๙๐-๑๐๐%
ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ ระดับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๖๐-๘๙%
ผลการประเมินต้องปรับปรุง ระดับคะแนนประเมินต่ำกว่า ๖๐%

๔ ระดับสถานศึกษา การเลื่อนขั้นเงินเดือนในสถานศึกษาให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการและจัดทำประกาศผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการสำหรับแบบประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการ ให้เก็บไว้ที่สถานศึกษา

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน ขึ้นพิจารณาและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

(ข) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก โดยยึดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และให้คำนึงถึงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นขั้นพื้นฐาน (O-NET) /ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติ (NT) /ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) /การอ่านออกเขียนได้ สื่อสารได้ /ผลการประเมินต่าง ๆ ระดับดี /ผลการแข่งขันทักษะวิชาการระดับต่าง ๆ และให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๓ ให้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับผู้มีสิทธิ์ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๔.๓.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ (๑ เมษายน ๒๕๕๘) ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยรวมข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ไว้ในโควตานี้ด้วย เฉพาะจำนวนเต็มของแต่ละโรงเรียน

๔.๓.๒ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งในหลักเกณฑ์ ข้อ ๖ ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีผลการประเมินระดับเป็นที่ยอมรับได้ หมายถึง ผลการประเมินเป็นที่พอใจตามมาตรฐาน ผลคะแนนจะอยู่ระหว่าง (๖๐ - ๘๙%) อยู่ในระดับที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ครั้งขั้นได้

๔.๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีผลการประเมินผลการประเมินเป็นที่พอใจอย่างยิ่ง ผลคะแนนจะอยู่ระหว่าง ๙๐ - ๑๐๐% อยู่ในระดับที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้

๔.๓.๔ ให้สถานศึกษาส่งบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาตัวสำรอง ๑ ขั้น ไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ โรงเรียนละ ๑ คน พร้อมรายงานการประชุมของโรงเรียน

๔.๓.๕ ส่งรายงานผลการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดังนี้

๔.๓.๕.๑ บัญชีหมายเลข ๒ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น
(เอกสารหมายเลข ๔/๒) จำนวน ๕ ชุด

๔.๓.๕.๒ บัญชีหมายเลข ๓ บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น
(เอกสารหมายเลข ๔/๓) จำนวน ๒ ชุด

๔.๓.๕.๓ บัญชีหมายเลข ๔ บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน
(เอกสารหมายเลข ๔/๔) จำนวน ๒ ชุด

๕. ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๕.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ แต่งตั้ง
คณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๕.๑.๑ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๑.๒ ข้าราชการในสถานศึกษา

๕.๑.๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็น
ไปตามหลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

(ข) พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนจากโควตาและวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อใช้เลื่อนชั้น
เงินเดือนและหรือได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ถ้ามี)

(ค) รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ทั้งนี้ หากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เห็นสมควรให้มีคณะทำงานหรือคณะบุคคลใด ทำหน้าที่ตรวจสอบหรือกลั่นกรองข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา
ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตามข้อ ๕.๑ ก็ให้กระทำได้

๕.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ พิจารณาเลื่อนชั้น
เงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยรวม
ข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ไว้ในโควตานี้ด้วย

๕.๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ พิจารณาเลื่อนชั้น
เงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๑ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยรวมข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา
ร้อยละ ๔ ไว้ในโควตานี้ด้วย

๕.๔ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ นำโควตาที่เหลือของข้าราชการครูจากโรงเรียน โควตาที่เหลือของผู้อำนวยการสถานศึกษา โควตาที่เหลือของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ รวมกันเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้กับผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์และข้าราชการครู ที่มีผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ โดยคำนึงถึงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-Net) /ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) /ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา (LAS) /การอ่านออกเขียนได้ สื่อสารได้/ผลการประเมินต่าง ๆ ระดับดี /ผลการแข่งขันทักษะวิชาการระดับต่าง ๆ และให้พิจารณาถึง ความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เห็นสมควร

๕.๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขอความเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางละอตา พงษ์ฤทัศน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑