



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน) ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และ ฉบับลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ เพื่อใช้ในการประเมินย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายงานการสอน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป”

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่

๒.๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส

๒.๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดา

๒.๑.๓ การย้ายกลับภูมิลำเนา

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๒.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส

๒.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๒.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๒.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

๒.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๓. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(สายงานการสอน) ให้ดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยน และการย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปดำรงตำแหน่งเดิม ในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการอื่น

๓.๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง หมายถึง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างซึ่งมีอัตราเงินเดือน และให้รวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนตัวบุคคลกับอัตราว่างด้วย

๓.๒ การย้ายสับเปลี่ยน หมายถึง การย้ายสับเปลี่ยนระหว่างบุคคลกับบุคคล

๓.๓ การย้ายตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนตามตัวบุคคลจากหน่วยงานการศึกษาเดิม ไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาอื่น

๔. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.ส่วนราชการที่ ก.ค.ศ.แต่งตั้ง

๕. คุณสมบัติของผู้ย้าย

๕.๑ การย้ายกรณีปกติ

๕.๑.๑ ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียม

ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๕.๑.๒ ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน

โดยผู้ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีเดียวกัน และผู้ยื่นคำร้องขอ

ย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย กรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน

๕.๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๕.๑.๔ กรณีการย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑๒

เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๕.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๕.๒.๑ การย้ายติดตามคู่สมรส หมายถึง คู่สมรสต้องเป็นข้าราชการ

ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พนักงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจดทะเบียนสมรสก่อนวันที่คู่สมรสได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่ และต้องอาศัยอยู่ด้วยกัน ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่คู่สมรสได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๕.๒.๒ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง หมายถึง เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๒.๓ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต หมายถึง เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๕.๒.๔ การย้ายเพื่อดูแลบิดามารดาหรือคู่สมรสซึ่งป่วยร้ายแรง หมายถึง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียว หรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดามารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็น โรคร้ายแรง

(๒) บิดามารดาหรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง ต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๕.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานการศึกษา

๕.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

## ๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาจากองค์ประกอบและกรอบการพิจารณาให้คะแนน เพื่อใช้ในการประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียดดังต่อไปนี้

### องค์ประกอบและคะแนน

๖.๑.๑ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก	๒๐	คะแนน
๖.๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
๖.๑.๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๖.๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๕	คะแนน
๖.๑.๕ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
๖.๑.๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
๖.๑.๗ เหตุผลการขอย้าย	๑๐	คะแนน

### กรอบการพิจารณา

๖.๑.๑ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิหรือวิชาเอก (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑.๑.๑ วุฒิการศึกษาให้พิจารณาจากวุฒิที่ได้รับ (๕ คะแนน) ให้คะแนนดังนี้

ปริญญาเอก	๕	คะแนน
ปริญญาโท	๔	คะแนน
ปริญญาตรีหรือต่ำกว่าปริญญาตรี	๓	คะแนน

๖.๑.๑.๒ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากจำนวนครั้งที่เข้ารับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาย้อนหลัง ๒ ปี และการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นให้นับเป็นการพัฒนา ๑ ครั้ง ให้นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณียื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

๑๐ ครั้ง	๕	คะแนน
๗ - ๙ ครั้ง	๔	คะแนน
๔ - ๖ ครั้ง	๓	คะแนน
ต่ำกว่า ๔ ครั้ง	๒	คะแนน

๖.๑.๑.๓ ประสบการณ์ด้านอื่น ที่ได้รับมอบหมาย ให้พิจารณาจากโครงการหรืองานที่ได้รับมอบหมาย (๕ คะแนน) ให้คะแนนดังนี้

๕ โครงการ/งาน ขึ้นไป	๕	คะแนน
๔ โครงการ/งาน	๔	คะแนน
๓ โครงการ/งาน	๓	คะแนน
๒ โครงการ/งาน	๒	คะแนน
๑ โครงการ/งาน	๑	คะแนน

๖.๑.๑.๔ วิชาเอก (๕ คะแนน) โดยให้พิจารณาจากผู้ที่จะจบการศึกษา สาขาวิชาเอก ตรงกับที่โรงเรียนมีความต้องการ ให้คะแนนดังนี้

วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๑	๕ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๒	๔ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๓	๓ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๔	๒ คะแนน
วิชาเอกตรงตามความต้องการของโรงเรียน อันดับ ๕	๑ คะแนน

### ๖.๑.๒ ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๖.๑.๒.๑ รางวัลที่เคยได้รับ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่จนประสบความสำเร็จ ได้รับรางวัลที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ออกให้ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ทั้งนี้รางวัลดังกล่าวต้องระบุชื่อผู้ขอด้วย ให้คะแนนดังนี้

ระดับชาติ	๕ คะแนน
ระดับภาค	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน

๖.๑.๒.๒ ความสามารถของนักเรียน (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากนักเรียนที่สอน ได้รับรางวัลจากการประกวดความสามารถ ซึ่งหน่วยงานราชการเป็นผู้ออกให้ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

ระดับชาติ	๑๐ คะแนน
ระดับภาค	๘ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๖ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔ คะแนน

๖.๑.๒.๓ เคยได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะกรรมการ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาในระดับต่าง ๆ (๕ คะแนน) พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

ระดับชาติ	๕ คะแนน
ระดับภาค	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๒ คะแนน

๖.๑.๒.๔ บำเหน็จความชอบ (๕ คะแนน) พิจารณาจากจำนวนชั้นเงินเดือน รวมย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง

เกินกว่า ๗.๕ ชั้น	๕ คะแนน
๕ - ๗.๕ ชั้น	๔ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ชั้น	๓ คะแนน

**๖.๑.๓ การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก**

๖.๑.๓.๑ การรักษาวินัย (๕ คะแนน) พิจารณาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๓	คะแนน
เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือนหรือสูงกว่า	๑	คะแนน

๖.๑.๓.๒ การลา (๕ คะแนน) พิจารณาเฉพาะจำนวนครั้งที่ลา กิจ, ลาป่วย (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น) ย้อนหลัง ๖ เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องในแต่ละครั้ง ให้คะแนนดังนี้

ไม่เคยลา	๕	คะแนน
๑ - ๒ ครั้ง	๔	คะแนน
๓ - ๔ ครั้ง	๓	คะแนน
๕ - ๖ ครั้ง	๒	คะแนน
ตั้งแต่ ๗ ครั้งขึ้นไป	๑	คะแนน

**๖.๑.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๕คะแนน) พิจารณาจาก**

๖.๑.๔.๑. วิद्यฐานะ (๓ คะแนน)

๑) ชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป	๓	คะแนน
๒) ชำนาญการ	๒	คะแนน
๓) ไม่มีวิทยฐานะ	๑	คะแนน

๖.๑.๔.๒. อายุราชการ (๓ คะแนน) (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

๑) ๒๐ ปี ขึ้นไป	๓	คะแนน
๒) ๑๑-๑๙ ปี	๒	คะแนน
๓) ต่ำกว่า ๑๑ ปี	๑	คะแนน

๖.๑.๔.๓. เงินเดือน (๓ คะแนน)

๑) ตั้งแต่ ๔๕,๐๐๑ บาท ขึ้นไป	๓	คะแนน
๒) ๓๐,๐๐๑-๔๕,๐๐๐ บาท	๒	คะแนน
๓) ๓๐,๐๐๐ บาท ลงมา	๑	คะแนน

๖.๑.๔.๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (๓ คะแนน)

๑) ชั้น ท.ม.,ท.ช. ขึ้นไป	๓	คะแนน
๒) ชั้น ต.ม.,ต.ช.	๒	คะแนน
๓) ชั้น บ.ม.,บ.ช.,จ.ม.,จ.ช..	๑	คะแนน

๖.๑.๔.๕. อายุตัว (๓ คะแนน)

๑) อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	๓	คะแนน
๒) อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๒	คะแนน
๓) ต่ำกว่า ๔๑ ปี	๑	คะแนน

(นับระยะเวลาเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

กรณีที่มีวิทยฐานะเท่ากันให้ยึดหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการดังนี้

การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ ๖๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

**๖.๑.๕. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน(๑๐ คะแนน)**  
ให้คะแนนดังนี้

๒๐ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๑๕ - ๑๙ ปี	๘ คะแนน
๑๐ - ๑๔ ปี	๖ คะแนน
๕ - ๙ ปี	๔ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ปี	๒ คะแนน

**๖.๑.๖ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)**  
พิจารณาจาก

๖.๑.๖.๑ สภาพที่ตั้งของสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาจากเขตที่ตั้งสถานศึกษาในปัจจุบันที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานอยู่ ให้คะแนนดังนี้

อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	๕ คะแนน
อยู่ในเขตเทศบาลตำบล	๔ คะแนน
อยู่ในเขตเทศบาลเมือง	๓ คะแนน
อยู่ในเขตเทศบาลนคร	๒ คะแนน

๖.๑.๖.๒ ระยะการเดินทาง (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ระยะการเดินทางจากโรงเรียนที่สอนอยู่ปัจจุบันถึงที่พักอยู่จริงในปัจจุบัน ให้คะแนนดังนี้

๔๐ กิโลเมตรขึ้นไป	๕ คะแนน
๓๐ - ๓๙ กิโลเมตร	๔ คะแนน
๒๐ - ๒๙ กิโลเมตร	๓ คะแนน
๑๐ - ๑๙ กิโลเมตร	๒ คะแนน
ต่ำกว่า ๑๐ กิโลเมตร	๑ คะแนน

**๖.๑.๗ เหตุผลการขอย้าย (๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากหลักฐานทางราชการเป็นสำคัญ  
ให้คะแนนดังนี้

อยู่รวมกับคู่สมรส	๑๐ คะแนน
ดูแลบิดามารดา	๘ คะแนน
กลับภูมิลำเนา	๖ คะแนน
อื่น ๆ	๔ คะแนน

การพิจารณาให้นำผลคะแนนจากการประเมินตามองค์ประกอบ ไปพิจารณาประกอบการย้าย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ตามแบบและระยะเวลาที่กำหนด ตามกรณี ข้อ ๕.๒ เมื่อมีคุณสมบัติที่จะย้ายกรณีพิเศษ สำหรับการย้ายติดตามคู่สมรส ผู้ขอย้ายต้องไม่อยู่ในระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๖.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๖.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในหน่วยงานทางการศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในหน่วยงานการศึกษา ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการและ มีความจำเป็นต้องย้าย เพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น การพิจารณาย้ายให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทาง ราชการ และความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาด้วย

๖.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่หน่วยงานการศึกษามีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็น พิเศษ ตามนโยบายของทางราชการ ให้พิจารณา ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมเป็นพิเศษตรงตามความต้องการ

สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ ให้นำองค์ประกอบการพิจารณาข้อ ๖.๑.๑ มาใช้พิจารณาด้วย

๗. หน่วยงานการศึกษาที่จะรับย้าย ต้องมีอัตราว่างไม่เกินเกณฑ์อัตราว่างหรือ กรอบ อัตราว่างที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ การคิดคำนวณอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน การศึกษา ให้นำเกณฑ์การคิดคำนวณอัตราว่างที่ ก.ค.ศ.กำหนดไว้เดิมมาใช้โดยอนุโลมจนกว่า ก.ค.ศ.จะกำหนด เป็นอย่างอื่น

๘. กรณีมีตำแหน่งว่าง ให้คำนึงถึงสัดส่วนของตำแหน่งที่จะรับย้าย กับที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการ บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๙. ให้นำคำร้องของผู้ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ และต่างเขตพื้นที่ การศึกษาหรือส่วนราชการ พิจารณาในคราวเดียวกัน

๑๐. การย้าย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑. ขั้นตอนการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายปฏิบัติการสอน)

๑๑.๑ ผู้ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบและระยะเวลาที่กำหนดพร้อมเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา ผ่านผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๑๑.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียน

๑๑.๒.๑ ตรวจสอบคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง เสนอความเห็นพร้อมรับรองความถูกต้องของเอกสาร

รวบรวมคำร้องขอย้ายส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑.๓.๑ ตรวจสอบคำร้องขอย้ายและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

๑๑.๓.๓ รวบรวมคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
หนองบัวลำภู เขต ๑ และต่างเขตพื้นที่การศึกษา เสนอกรรมการตามข้อ ๑๑.๓.๒ ส่วนคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่  
การศึกษา ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง

๑๑.๓.๔ นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการกั่นกรองการย้าย  
เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๑๑.๔ คณะกรรมการกั่นกรองการย้าย

๑๑.๔.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอย้าย  
๑๑.๔.๒ จัดทำคะแนนผู้ขอย้ายตามข้อ ๖  
๑๑.๔.๓ จัดลำดับคะแนนของผู้ขอย้ายเรียงลำดับจากมากไปน้อย กรณี  
คะแนนเท่ากัน ให้ใช้การจัดลำดับอาวุโสในราชการพิจารณาจัดลำดับ

๑๑.๔.๔ ให้พิจารณาย้ายตามลำดับให้แล้วเสร็จเป็นราย ๆ ไป

๑๒. การพิจารณาย้าย กรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ให้ย้ายและแต่งตั้งได้  
ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีเดียวกัน และคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่  
ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ ให้ถือว่าคำ  
ร้องนั้นเป็นอันยกเลิก

๑๓. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สายปฏิบัติการสอน) ทุกกรณี  
ภายในเขตพื้นที่การศึกษาและรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
หนองบัวลำภู เขต ๑ พิจารณาอนุมัติ แล้วให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๑๔. การย้ายกรณีพิเศษ ให้พิจารณาจากเหตุผลในคำร้องขอย้ายตามองค์ประกอบ พร้อม  
เอกสารหลักฐานที่เชื่อถือได้ และข้อมูลเชิงประจักษ์ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑๕. การย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณี  
ปกติ และการย้ายกรณีพิเศษ ส่วนการพิจารณาให้พิจารณาตามองค์ประกอบ ข้อ ๖ โดยคำนึงถึงความรู้  
ความสามารถ ประสบการณ์ เหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสม และความเป็นธรรม

๑๖. การย้ายไปในโรงเรียนที่เปิดสอนช่วงชั้นที่ ๑ - ๒ หรือโรงเรียนที่มีคุณลักษณะพิเศษ  
ที่ต้องการครูสาขาวิชาที่จำเป็นสำหรับการเรียนการสอน ให้พิจารณาย้ายตรงตามสาขาวิชาที่โรงเรียนต้องการ  
กรณีมีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตรงตามสาขาวิชาที่โรงเรียนต้องการมีหลายราย ให้พิจารณาจากผู้ได้คะแนนสูงกว่าก่อน

๑๗. การย้ายไปส่วนราชการอื่น ให้ยื่นคำร้องได้ตลอดปี

๑๘. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอยู่โรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด  
ให้ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดในโรงเรียนที่มีครูต่ำกว่าเกณฑ์ กรณีมีผู้ยื่นคำร้องขอ  
ย้ายมากกว่าจำนวนที่เกินเกณฑ์ ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสูงที่สุด เรียงตามลำดับ โดยให้ย้ายโดยการตัดโอน  
ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดในโรงเรียนที่มีอัตราครูต่ำกว่าเกณฑ์มากที่สุด

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๙  
และหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



( นายธีรธรรม พลบุรี )

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑