



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ที่ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และตามมติ
ที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา (สายงานผู้บริหารสถานศึกษา) ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู
เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และ ฉบับลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และกำหนดรายละเอียดการ
ประเมินศักยภาพประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) ดังนี้

ก. ความหมาย

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๑
๕. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ข. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่
 - ๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส
 - ๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา
 - ๑.๓ การย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา
 - ๑.๔ การย้ายด้วยเหตุผลอื่น เช่น การย้ายเพื่อความสะดวกในการเดินทาง การย้ายเพื่อเพิ่ม
ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เป็นต้น
๒. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่
 - ๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง
 - ๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต
 - ๒.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ/...

๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ค. การกำหนดขนาดสถานศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการย้าย จึงกำหนดขนาดสถานศึกษา เป็น ๔ ขนาด ดังนี้

๑. ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา

๒. ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน

๓. ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน

๔. ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป

การกำหนดขนาดสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ ที่จัดการเรียนการสอนในระบบเรียนประจำ และ ไป-กลับ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำเกินกว่า ๖๐%)

= จำนวนนักเรียนประจำ x ๓ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

๒. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำต่ำกว่า ๖๐%)

= จำนวนนักเรียนประจำ x ๒ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

การกำหนดขนาดสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน = จำนวนนักเรียนประจำ x ๔ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

ง. จัดสถานศึกษาเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๒. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๓. สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

จ. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เท่านั้น

ฉ. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง เว้นแต่ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีหรือการบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่มีผู้ขอย้ายลงตำแหน่งว่าง ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างได้ตามความเหมาะสม

๒. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้ายหรือที่จะใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้ายให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุแต่งตั้ง เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓. กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง/...

๓. กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน แต่ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาว่าจะใช้รับย้ายหรือใช้บรรจุแต่งตั้ง แต่ถ้าจะใช้บรรจุแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงว่ามีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรง ตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้นหรือไม่ ด้วย

๔. ตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายทุกครั้งให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้วย

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

ทั้งนี้ การพิจารณาการย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและ แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๑.๓ กรณีการย้ายสลับเปลี่ยน ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายผู้ขอย้ายต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของ คณะกรรมการสถานศึกษา ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้าย ให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องโดยยังมิได้รับการพิจารณา หรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษา ที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่าง และสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้

๒. คำร้องที่ผู้ประสงค์ขอย้ายได้ยื่นขอย้ายประจำปีไว้ ให้ดำเนินการพิจารณาย้ายไปแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายนของปีเดียวกัน

๓. หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบ โดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศทาง website ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อ สถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ ยื่นคำขอ ไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้

หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๔. ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา/...

๔. ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ให้ย้ายต่อเนื่องกันได้ ตามตำแหน่งว่าง รวมถึงตำแหน่งว่างที่เกิดจากการพิจารณาย้ายของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และตามสัดส่วนที่กำหนด จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้น แล้วนำตำแหน่งว่างที่เหลือไปใช้แต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาตามความเหมาะสม

๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องพร้อมความเห็น ของคณะกรรมการสถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน

๖. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาทุกราย ที่ระบุชื่อสถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอ ย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็น ของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๖.๒ สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุไว้กว้าง ๆ ว่า “สถานศึกษาใดก็ได้” ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นว่า จะพิจารณาให้ย้ายไป ดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด แล้วจึงขอความเห็น จากคณะกรรมการสถานศึกษานั้น โดยให้ดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควรและนำความเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษามาประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้ดำเนินการพร้อมกับผู้ประสงค์ขอ ย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษา

๗. การพิจารณาคำร้องเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษา พิเศษทุกราย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘

๘. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคำร้องขอย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และจัดลำดับความเหมาะสม ก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายเพื่อพิจารณาคำร้อง ขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยกเว้น ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/...

- | | |
|---|-----------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | ประธาน |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบกลุ่มบริหารงานบุคคล | รองประธาน |
| (๓) อนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามอบหมาย
ที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษาและหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ที่ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการย้าย จำนวน ๓ คน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มหรือหัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา | เลขานุการ |
- ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) ต้องไม่เป็นอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษา และหากกรรมการตาม (๓) และ (๔) ไม่สามารถตั้งได้หรือตั้งได้แต่มีจำนวนไม่ครบ เนื่องจาก
มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจารณาตั้งบุคคล
ที่เหมาะสมแทน

๙. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘ นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทุกราย
ที่มีคุณสมบัติ มาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ ก่อน และข้อ ๑๑ ตามลำดับ พร้อมทั้งประเมินศักยภาพของผู้
ประสงค์ขอย้าย แล้วนำผลการพิจารณาจัดเรียงลำดับตาม ข้อ ๑๐ ก่อน เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๑ พิจารณาต่อไป โดยให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับ
คัดเลือก

๑๐. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๑ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน
ทั้งภายในและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันพร้อมกันก่อน
โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์
ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ
การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำรายละเอียด
ในการประเมินศักยภาพ โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็น
ประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
๔. ประสิทธิภาพ	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๕	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงถึงความเป็นผู้นำในการบริหารสถานศึกษา ซึ่งเป็นแนวคิดในการพัฒนาของผู้ขอย้ายในฐานะผู้บริหารสถานศึกษา โดยเขียนอธิบาย วิสัยทัศน์ของตนให้สอดคล้องกับหลักวิชาการ และสามารถนำไปใช้กับทุกโรงเรียน

๑.๒ แนวทางหรือแผนพัฒนาสถานศึกษาที่แสดงถึงภาวะผู้นำที่สามารถนำองค์กร

สู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการวางแผนการบริหารสถานศึกษาให้ประสบความสำเร็จ ให้ผู้ขอย้ายจัดทำเอกสารที่แสดงถึงแผนการดำเนินงานที่มีเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ หรือส่วนประกอบที่จำเป็นในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

การใช้ความรู้ ทักษะ เจตคติ เทคนิค วิธีการ ในการบริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ที่ประสบความสำเร็จให้ครอบคลุมขอบข่ายการบริหาร ๔ ด้าน (งานวิชาการ งานบริหารบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป) โดยให้เขียนรายงานที่ประสบความสำเร็จของโรงเรียนปัจจุบัน ในรอบ ๕ ปีการศึกษา ให้ครอบคลุมขอบข่ายงานการบริหารสถานศึกษาทั้ง ๔ ด้าน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)

๑.๑ ผลทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ O-Net ชั้น ป.๖ ทุกกลุ่มสาระ
ครั้งสุดท้าย (๔ คะแนน)

- ๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ๔ คะแนน
- ๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๒ คะแนน
- ๓) ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๑ คะแนน
- ๑.๒ ผลงานวิชาการหรือผลงานอื่น ภายใน ๔ ปี (๓ คะแนน)
- ๑) ระดับภาคขึ้นไป ๓ คะแนน
- ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๒ คะแนน
- ๓) ระดับศูนย์เครือข่ายฯ ๑ คะแนน
- ๑.๓ ประเมินการอ่านออกเขียนได้ชั้นป.๓ (๓ คะแนน)
- ๑) ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๓ คะแนน
- ๒) ร้อยละ ๖๑ - ๗๙ ๒ คะแนน
- ๓) ร้อยละ ๖๐ ลงมา ๑ คะแนน
๒. ผลที่เกิดกับครูพิจารณาจากรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรองกำหนดไว้ใน ว ๕ และรางวัลที่ได้รับจากต้นสังกัด ภายใน ๔ ปี (๕ คะแนน)
- ๑) ระดับชาติ ๕ คะแนน
- ๒) ระดับภาค ๔ คะแนน
- ๓) ระดับจังหวัด/เขตฯ ๓ คะแนน
- ๔) ระดับอำเภอ/ศูนย์เครือข่ายฯ ๒ คะแนน
๓. ผลการประเมิน สมศ. ครั้งสุดท้าย (๕ คะแนน)
- ผ่านการประเมิน สมศ. ๕ คะแนน
- ไม่ผ่านการประเมิน สมศ. ๓ คะแนน

๔. ประสพการณ์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ๔.๑ ประเมินจากประสพการณ์การดำรงตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาจากประสพการณ์ที่เคยดำรงตำแหน่งจากอดีตถึงปัจจุบัน ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูสายปฏิบัติการสอน บุคลากรทางการศึกษาอื่น (๕ คะแนน)
- ๑) เคยดำรงตำแหน่ง ๓ ตำแหน่งขึ้นไป (๕ คะแนน)
- ๒) เคยดำรงตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง (๔ คะแนน)
- ๔.๒ ได้รับแต่งตั้ง หรือเคยได้แต่งตั้งเป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการตามกฎหมาย หรือกรรมการ/คณะทำงานตามโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการศึกษา ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๔ ปี (๕ คะแนน)
- ๑) ระดับชาติ (๕ คะแนน)
- ๒) ระดับภาค (๔ คะแนน)
- ๓) ระดับจังหวัด/เขต (๓ คะแนน)
- ๔) ระดับศูนย์เครือข่ายฯ (๒ คะแนน)

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน) พิจารณาจากคุณวุฒิที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษา
ที่ ก.ค.ศ.รับรอง

- | | |
|-------------|-----------|
| ๑.ปริญญาเอก | (๕ คะแนน) |
| ๒.ปริญญาโท | (๔ คะแนน) |
| ๓.ปริญญาตรี | (๓ คะแนน) |

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย
ในรอบ ๔ ปี ย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของระยะการยื่นคำร้องขอย้าย

- | | |
|--------------------------------|------------|
| ๑.ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | (๑๐ คะแนน) |
| ๒.เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | (๘ คะแนน) |
| ๓.เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | (๖ คะแนน) |
| ๔.เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | (๔ คะแนน) |
| ๕.เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง | (๒ คะแนน) |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๑. วิทยฐานะ (๓ คะแนน)

- | | |
|-------------------|---------|
| ๑)เชี่ยวชาญขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒)ชำนาญการพิเศษ | ๒ คะแนน |
| ๓)ชำนาญการ | ๑ คะแนน |

๒. อายุราชการ (๓ คะแนน) (นับถึงวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

- | | |
|----------------|---------|
| ๑) ๒๑ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ๑๑-๒๐ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) ๑๐ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

๓. เงินเดือน (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------|---------|
| ๑) ตั้งแต่ ๔๕,๐๐๑ บาท ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ๓๐,๐๐๑-๔๕,๐๐๐ บาท | ๒ คะแนน |
| ๓) ๓๐,๐๐๐ บาท ลงมา | ๑ คะแนน |

๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ (๓ คะแนน)

- | | |
|------------------------------|---------|
| ๑) ชั้น ท.ม.,ท.ช. ขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) ชั้น ต.ม.,ต.ช. | ๒ คะแนน |
| ๓) ชั้น บ.ม.,บ.ช.,จ.ม.,จ.ช.. | ๑ คะแนน |

๕. อายุตัว (๓ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑) อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๒) อายุ ๔๑-๕๐ ปี | ๒ คะแนน |
| ๓) อายุ ๔๐ ปีลงมา | ๑ คะแนน |

(นับระยะเวลาเกิน ๖ เดือนให้นับเป็น ๑ ปี)

กรณีที่มีวิทยฐานะเท่ากันให้ยึดหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการดังนี้
การจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ,หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติราชการในสถานศึกษาปัจจุบัน

๑) ๑๐ ปี ขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๒) ๙ ปี	๙ คะแนน
๓) ๘ ปี	๘ คะแนน
๔) ๗ ปี	๗ คะแนน
๕) ๖ ปี	๖ คะแนน
๖) ๕ ปี	๕ คะแนน
๗) ๔ ปี	๔ คะแนน
๘) ๓ ปี	๓ คะแนน
๙) ๒ ปี	๒ คะแนน

(การนับระยะเวลา ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี)

๑๐.๒ การจัดกลุ่มระดับศักยภาพ

การพิจารณาให้ย้ายจะต้องได้รับคะแนนจากเกณฑ์การประเมินศักยภาพที่ได้จากคะแนนการประเมินศักยภาพไปจัดกลุ่มระดับคุณภาพดังนี้

- | | |
|---------------------|------------------------|
| ๑) ๘๑ คะแนนขึ้นไป | มีความเหมาะสมมากที่สุด |
| ๒) ๗๑-๘๐ คะแนน | มีความเหมาะสมมาก |
| ๓) ๖๑-๗๐ คะแนน | มีความเหมาะสมปานกลาง |
| ๔) ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน | มีความเหมาะสมน้อย |

๑๐.๓. การพิจารณา

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองนำผลจากการประเมินศักยภาพตามลำดับคะแนนที่ได้จากการประเมินศักยภาพและการจัดกลุ่มระดับคุณภาพ ไปประกอบการพิจารณาการย้ายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑๑. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐

เมื่อพิจารณาย้ายตามข้อ ๑๐ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ ให้พิจารณาผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๐ ได้ กล่าวคือ ขอย้ายไปสถานศึกษาที่ต่างประเภท หรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า ๑ ขนาดที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ได้ ยกเว้น การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามข้อ ๑๐ ด้วย

๑๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา นำความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณาย้าย โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป

หาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นต่างจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๑๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑๔. กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้ายประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด ของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

หากเป็นกรณีการย้าย ตามข้อ ๑๑ เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖. สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑๗. เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีพิเศษ

กรณีผู้บริหารสถานศึกษามีเหตุผล ความจำเป็น เป็นกรณีพิเศษ ให้พิจารณาย้ายกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์/...

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๑.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๑.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

(๒) บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ ข้อ ๑ โดยสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันยื่นคำร้องขอย้าย หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณานุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณา การขอย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยพิจารณาจากเหตุผลที่ยื่นคำร้อง ความเห็นของผู้บังคับบัญชา หลักฐานทางราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณีปกติ ตั้งแต่ข้อ ๕ - ข้อ ๑๗ แต่มีให้เว้นระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้ โดยต้องดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควร

ณ. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีมีปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษาหรือต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง/...

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคอย่างไร โดยให้มีการสืบข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความเห็นว่าจะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้นก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจและความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรงตำแหน่งด้วย

๓. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๑.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณา

หากเป็นกรณีถูกกล่าวหาแต่หลักฐานยังไม่ปรากฏชัดเจน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สืบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาข้อมูลก่อนสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐานและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณา

๑.๒ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน และต้องเป็นสถานศึกษา ขนาดที่ไม่ใหญ่กว่าเดิม เท่านั้น

๑.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยให้ระบุเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการย้ายผู้หนึ่งให้ชัดเจน

๑.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณานุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณา

๑.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี

๒.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการให้มีคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารสถานศึกษาในสังกัดเดียวกัน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และความสมัครใจของผู้ที่จะย้ายด้วย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษานั้น

๒.๓ ให้คณะกรรมการ ตามข้อ ๒.๒ พิจารณาผู้ที่ประสงค์ขอย้ายไว้แล้วด้วย (ถ้ามี)

๒.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๒.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๒.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ.และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘



(นายธีรทัตม์ พลบุรี)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑