

ที่ ศธ ๐๔๑๗๒/ มท๙๖๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
หนองบัวลำภู เขต ๑
ถนนหนองบัวลำภู- เลย นภ ๓๙๐๐๐

กัณยาน ๒๕๕๘

เรื่อง การจ้างครูสาขาขาดแคลน โครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ (SP2)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๗๒/๑๖๐๔
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่ออัตราจ้าง SP๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้แจ้งให้โรงเรียนในสังกัดที่มีครูอัตราจ้าง โครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ (SP2) ที่จะเลิกจ้างครูอัตราจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๒๕ อัตรา ซึ่งปัจจุบันเหลือ จำนวน ๒๑ อัตรา ไปแล้วนั้น

เนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ การจ้างครูสาขาขาดแคลนไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ แต่ให้โรงเรียนดำเนินการจัดจ้าง ต่อเนื่องรายเดิม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยเจียดจ่ายงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีจำนวนจำกัด เป็นค่าจ้างให้แก่ครูอัตราจ้างดังกล่าว และไม่ผูกพันงบประมาณในปีต่อไป ทั้งนี้ หากครูอัตราจ้างคนเดิมลาออกหรือออกจากความเป็นครูอัตราจ้างโครงการนี้ ให้งดการจ้างทดแทนโดยเด็ดขาด และหากครูอัตราจ้างโครงการอื่น ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีงบประมาณการจ้าง มีการลาออกหรือมีอัตราว่าง ให้หาแนวทางให้ครูอัตราจ้างกลุ่มนี้ไปทดแทนคนเดิมที่ลาออกหรือออกจากความเป็นครูอัตราจ้างโครงการนั้น ๆ สำหรับการจัดทำสัญญาจ้างปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โครงการนี้ และโครงการอื่น ๆ จะจัดทำสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น

อนึ่ง ขอให้โรงเรียนที่มีอัตราจ้างโครงการนี้ ประเมินผลการปฏิบัติงานส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางละฮอต พงษ์ฤกษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๒ ๓๖๐๗๖๔

โทรสาร ๐๔๒ ๓๖๐๖๖๐

รายชื่อครูอัตราจ้างโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบ(SP๒) ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสถานศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	หมายเหตุ
๑	น.ส. ชมภุชช บัดไชโย	โรงเรียนห้วยน้ำเคียววิทย	กศ.บ. วิทยาศาสตร์	
๒	น.ส. รัชนก แก้วขันตี	โรงเรียนบ้านโคกน้ำเกี๋ย	ค.บ. คอมพิวเตอร์	
๓	นาง คริสมาส พลจันทริต	โรงเรียนหนองหว้าวิทยาสรรค์	บธ.บ. คอมพิวเตอร์	
๔	นาย วิเชียร ภูมิดอนขัน	โรงเรียนบ้านหนองแสงนาล้อม	ศษ.บ. พลศึกษา	
๕	นาย ธีรพงษ์ นนท์ไพรวัลย์	โรงเรียนหนองบัววิทยายน	ศศ.บ. สารสนเทศศาสตร์	
๖	น.ส. ศิรดา กุลใบ	โรงเรียนบ้านชำดอนเข้ม	บธ.บ. การจัดการทั่วไป	
๗	นาง บิรินทร์ ไกรยราช	โรงเรียนดอนปอวิทยา	ค.บ. คอมพิวเตอร์	
๘	น.ส. ปริญญา ศรีเชียงพิมพ์	โรงเรียนฝายหินประชารักษ์	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ	
๙	น.ส. อริยา สวัสดิ์ทา	โรงเรียนฝายหินประชารักษ์	บธ.บ. คอมพิวเตอร์	
๑๐	นาย วีรชน วิเชียรดี	โรงเรียนหนองม่วงชมพูทอง	วท.บ. คอมพิวเตอร์	
๑๑	น.ส. จุมทอง ปินคำ	โรงเรียนเมืองใหม่วิทยา	ค.บ. การศึกษาปฐมวัย	
๑๒	น.ส. นันทิภา จันดาเวียง	โรงเรียนบ้านโนนสำราญสมสนุก	ค.บ. คอมพิวเตอร์	
๑๓	น.ส. บังอร ชะนะไล	โรงเรียนนาหนองทุ่มตาลเดี่ยวสระแก้ววิทยา	ศศ.บ. พัฒนาชุมชน	
๑๔	นาง ปาณิสรา จันท์เพ็ง	โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๒	ศศ.บ. การอนุบาล	
๑๕	น.ส. อัจฉราภรณ์ ถันชนนาง	โรงเรียนบ้านหัวขัว	บธ.บ. ธุรกิจการศึกษา	
๑๖	น.ส. ไพรินทร์ แก้วแก่นคุณ	โรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตาก	วท.บ. เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ	
๑๗	นาง พัชรียา สิงคำป้อม	โรงเรียนหนองกุงจารย์ผางวิทยา	ศศ.บ. ภาษาอังกฤษ	
๑๘	นาง ประภาพร มูลทา	โรงเรียนบ้านหนองเม็ก	ค.บ. คหกรรมศาสตร์	
๑๙	นาย ปิยะพงษ์ พลบูรณ์	โรงเรียนบ้านถิ่น	ค.บ. ทัศนศิลป์	
๒๐	นาง ทองทรัพย์ คำหอม	โรงเรียนนิคมโคกม่วงศรีสมพร	ค.บ. นาฏศิลป์	
๒๑	นาง วราภรณ์ ดาวแก้ว	โรงเรียนบ้านโนนเมือง	ค.บ. เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ	

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....โครงการ.....

โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

1.การประเมิน ให้ประเมินทุกข้อ

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนประเมินกรรมการ				รวม	เฉลี่ย
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4		
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (30)							
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	15						
1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	15						
2.ความสามารถในการปฏิบัติงาน (30)							
2.1 คุณภาพงาน	15						
2.2 ปริมาณงาน	15						
3.ความประพฤติ (40)							
3.1 การรักษาวินัย	5						
3.2 ความอดทน	5						
3.3 ความรับผิดชอบ	5						
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์	5						
3.5 ความซื่อสัตย์	5						
3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณี	5						
3.7 การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	5						
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	5						
รวมคะแนน	100						

2. ผลการประเมิน

ผ่าน (60%ขึ้นไป)

ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%)

ข้อเสนอ/ความเห็นในการประเมิน

1. ความเห็นของกรรมการคนที่ 1

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

.....

เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

2. ความเห็นของกรรมการคนที่ 2

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

.....
เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

3. ความเห็นของกรรมการคนที่ 3

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

.....
 เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ข้อเสนอ/ความเห็น

4. ความเห็นของกรรมการคนที่ 4

เห็นควรให้จ้างต่อไป

เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....

.....
 เห็นควรเลิกจ้าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....