



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนประเมินประกอบการย้าย/รับโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1)
สังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว8 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม
2549 โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่
27 กรกฎาคม 2559 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดประกอบการคัดเลือก(รับย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1) (ศึกษานิเทศก์) ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดประกอบการคัดเลือก (รับย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1)

ข้อ 2 การยื่นคำร้องขอย้ายกรณีปกติให้ยื่นได้ปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 ยื่นระหว่างวันที่ 1 – 15 กุมภาพันธ์ ใช้ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม ของทุกปี

ครั้งที่ 2 ยื่นระหว่างวันที่ 1 – 15 สิงหาคม ใช้ถึงวันที่ 31 มกราคม ของปีถัดไป

ข้อ 3 การยื่นคำร้องขอย้ายกรณีพิเศษ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีเหตุจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการให้ประกาศตำแหน่งว่างเป็นคราวๆ ไปและให้นำ
คำร้องขอย้ายกรณีปกติมารวมพิจารณาตามกำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้ายแต่ละครั้ง

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้ขอย้ายเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(1)
และดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

ข้อ 6 ให้อนุกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณาตามหลักเกณฑ์วิธีการตามตัวชี้วัดเพื่อจัด
เรียงลำดับ ในการนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู พิจารณาต่อไป

ข้อ 7 ให้ศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู มีอำนาจ ตีความ วินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้

ข้อ 8 ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการย้ายตามประกาศนี้ ไม่สามารถระงับการย้ายได้ และให้ไปปฏิบัติ
หน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง ภายใน 15 วัน หลังจากวันที่รับทราบคำสั่ง

ข้อ 9 ให้ใช้ประกาศนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559



(นาย โกมลวิชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

องค์ประกอบการพิจารณาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู
แบบท้ายประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1)
ฉบับลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2559

องค์ประกอบการพิจารณามี 6 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1	ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	40	คะแนน
ด้านที่ 2	ผลการปฏิบัติงาน	20	คะแนน
ด้านที่ 3	ลำดับอาวุโสตามหลักราชการ	10	คะแนน
ด้านที่ 4	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10	คะแนน
ด้านที่ 5	เหตุผลการขอย้าย	10	คะแนน
ด้านที่ 6	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิด ในการพัฒนางาน	10	คะแนน
	รวม	100	คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
1	ด้านที่ 1 ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์	40	<p>พิจารณาจาก</p> <p>1.1 วุฒิการศึกษา (10 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับปริญญาเอก 10 คะแนน - ระดับปริญญาโท 8 คะแนน - ระดับปริญญาตรี 6 คะแนน - ต่ำกว่าปริญญาตรี 4 คะแนน <p>1.2 การพัฒนาตนเอง (10 คะแนน) ให้พิจารณาจากจำนวน ครั้งในการเข้ารับการฝึกอบรม/ ประชุมสัมมนา/ศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ นับย้อนหลังไม่เกิน 3 ปีนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน 5 ครั้งขึ้นไป 10 คะแนน - จำนวน 4 ครั้ง 8 คะแนน - จำนวน 3 ครั้ง 6 คะแนน - จำนวน 2 ครั้ง 4 คะแนน - จำนวน 1 ครั้ง 2 คะแนน <p>1.3 ประสบการณ์ (5 คะแนน) ให้พิจารณาจากการเคยหรือ การดำรงตำแหน่งต่างๆ ในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ผ.อ.กลุ่ม 5 คะแนน - หัวหน้างาน 4 คะแนน - ต่ำกว่าหัวหน้างาน 3 คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
			<p>1.4 อายุราชการ (10 คะแนน) ให้นับอายุราชการตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน (เศษของเดือนเกินกว่า 6 เดือน ให้ปัดเป็น 1 ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มากกว่า 20 ปีขึ้นไป 10 คะแนน - 16 - 20 ปี 8 คะแนน - 10 - 15 ปี 6 คะแนน - น้อยกว่า 10 ปีลงมา 4 คะแนน <p>1.5 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (5 คะแนน) ให้นับอายุราชการจากการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษของเดือนเกิน 6 เดือนให้ปัดเป็น 1 ปี)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 14 ปีขึ้นไป 5 คะแนน - 10 - 14 ปี 4 คะแนน - 5 - 9 ปี 3 คะแนน - ต่ำกว่า 5 ปี 2 คะแนน
2	ด้านที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน	20	<p>2.1 จำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่ปีงบประมาณ ปัจจุบันย้อนหลัง 5 ปี งบประมาณ (10 คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ชั้น 3 ครั้ง 10 คะแนน - ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ชั้น 2 ครั้ง 8 คะแนน - ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ชั้น 1 ครั้ง 6 คะแนน - ไม่เคยได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ชั้น 4 คะแนน <p>2.2 ผลที่เกิดกับตนเอง (10 คะแนน) ให้พิจารณาจากเกียรติบัตรโล่ หรือ รางวัล ย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา 10 คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 8 คะแนน - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/อำเภอ 6 คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา																				
3	ด้านที่ 3 ลำดับอาวุโสในราชการ	10	<p>ให้พิจารณาจัดลำดับอาวุโสของผู้ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด</p> <table> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 1</td> <td>10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 2</td> <td>9 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 3</td> <td>8 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 4</td> <td>7 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 5</td> <td>6 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 6</td> <td>5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 7</td> <td>4 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 8</td> <td>3 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 9</td> <td>2 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>อาวุโส ลำดับที่ 10 ลงไป</td> <td>1 คะแนน</td> </tr> </table>	อาวุโส ลำดับที่ 1	10 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 2	9 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 3	8 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 4	7 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 5	6 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 6	5 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 7	4 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 8	3 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 9	2 คะแนน	อาวุโส ลำดับที่ 10 ลงไป	1 คะแนน
อาวุโส ลำดับที่ 1	10 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 2	9 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 3	8 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 4	7 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 5	6 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 6	5 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 7	4 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 8	3 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 9	2 คะแนน																						
อาวุโส ลำดับที่ 10 ลงไป	1 คะแนน																						
4	องค์ประกอบที่ 4 การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	10	<p>ก. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (5 คะแนน) ให้พิจารณาจากเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยแม้จะได้รับการล้างมลทินทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ 5 คะแนน - ภาคทัณฑ์ 4 คะแนน - ตัดเงินเดือน 3 คะแนน - ลดขั้นเดือน 2 คะแนน - วินัยร้ายแรง 0 คะแนน <p>ข. การยอมรับของหน่วยงานชุมชนหรือบุคคล (5 คะแนน) ให้พิจารณาจากเกียรติบัตร รางวัล โล่ หนังสือรับรองหรืออื่น ๆ 5 ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับประเทศ 5 คะแนน - ระดับภาค 4 คะแนน - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด 3 คะแนน - ระดับอำเภอ 2 คะแนน - อื่น ๆ 1 คะแนน 																				
5	องค์ประกอบที่ 5 เหตุผลการขอย้าย	10	<p>เหตุผลการขอย้าย (10 คะแนน) ให้พิจารณาจากเหตุผลการ ขอย้าย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดูแลบิดามารดาหรือบุตร 10 คะแนน - อยู่ร่วมกับคู่สมรส 8 คะแนน - กลับภูมิลำเนา 6 คะแนน - อื่น ๆ 4 คะแนน 																				

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
6	องค์ประกอบที่ 6 วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและ แนวคิดในการพัฒนางาน	10	ให้พิจารณาจากความชัดเจนเป็นรูปธรรม มีความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติ โดยการสัมภาษณ์และนำเสนอเป็นเอกสาร ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A 4 ขนาดตัวอักษร 16 พอยต์ อักษร TH SarabunPsk - บุคลิกภาพ - การนำเสนอ