

รายละเอียดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการพิจารณา มีอยู่ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐	คะแนน
ด้านที่ ๒	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐	คะแนน
	รวม	๑๐๐	คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๑ วุฒิการศึกษา -ปริญญาเอก -ปริญญาโท -สูงกว่าปริญญาตรี(ป.บัณฑิต,เนติ อื่นๆ) -ระดับปริญญาตรี -ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๔๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาตรี ประกาศนียบัตร
	๑.๒ อายุราชการ - ๑๑ ปีขึ้นไป - ๘ - ๑๐ ปี - ๕ - ๗ ปี - ๒ - ๔ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน -ระดับเชี่ยวชาญ -ระดับชำนาญการพิเศษ -ระดับชำนาญการ -ระดับปฏิบัติการ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ข้อ ได้แก่ (ก)ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> -องค์ประกอบตรงทั้ง ๓ ข้อ -องค์ประกอบตรง ๒ ข้อ -องค์ประกอบตรง ๑ ข้อ -องค์ประกอบไม่ตรงทั้ง ๓ ข้อ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง
	<p>๑.๕ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / แบบ ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบาย และแผน (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)
	<p>๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี)
	<p>๑.๗ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> -ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย -หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน -ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน -เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน -ไม่เคยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๘ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง หรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้าย เช่นการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงถึงวันสุดท้ายของการ ยื่นใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๒ ครั้ง - จำนวน ๑ ครั้ง - ไม่เคย 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ ก.ค.ศ. ๑๖</p> <p>สำเนาคำสั่ง</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>สำเนาวุฒิบัตร</p> <p>บันทึก/หนังสือเชิญ</p>
๒	<p>ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น(เฉพาะตัว)ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงถึงวันสุดท้ายของการยื่น ใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี 	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตร</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>โล่รางวัล</p>
	<p>๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ย้อนหลัง ๒ ปี ย้อนหลังนับถึง วันสุดท้ายของการยื่นใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตร</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>สำเนาคำสั่ง</p> <p>สำเนาหนังสือเชิญ</p>
	<p>๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๖ ครั้ง - ๕ ครั้ง - ๔ ครั้ง - ๓ ครั้งลงมา 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕</p> <p>ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อน เงินเดือนรวม ๖ ครั้ง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	<p>ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</p> <p>วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ - เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรับรอง ตัวบุคคลด้วย</p>
๔	<p>ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ</p> <p>พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ที่ ก.พ. ๒๕๕๕ กำหนด ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้นก่อนอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - อวุโสลำดับที่ ๑ - อวุโสลำดับที่ ๒ - อวุโสลำดับที่ ๓ - อวุโสลำดับที่ ๔ - อวุโสลำดับที่ ๕ - อวุโสลำดับที่ ๖ - อวุโสลำดับที่ ๗ - อวุโสลำดับที่ ๘ ขึ้นไป 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐</p> <p>๙</p> <p>๘</p> <p>๗</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / สำเนาคำสั่ง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการพัฒนางาน	(๒๐ คะแนน)	ให้พิจารณาจากความชัดเจนเป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสารไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ อักษร TH Sarabun PSK

ปฏิทินการดำเนินการรับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

- | | |
|--|---|
| ๑. ประกาศรับสมัคร | ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ |
| ๒. รับสมัคร | ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

(ในวันและเวลาราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ |
| ๔. ดำเนินการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

(ประเมินบุคคลตามข้อมูลเอกสารของผู้สมัครหรือการสัมภาษณ์) |
| ๕. ประกาศผลการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ |

เอกสารแนบท้าย

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบข้อมูลบุคคล (แบบคัดเลือก ๑ - ๓) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบรายงานประวัติและผลการปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ | จำนวน ๑ ชุด |

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

แบบคัดเลือก 1

ข้อมูลบุคคล

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษขนาด A๔ โดยรับรองว่าข้อมูลที่รายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการไว้ด้วย)

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

- ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)
- ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก
- หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)
- ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด นับถือศาสนา
- ชื่อคู่สมรส อาชีพ
- จำนวนบุตร/ธิดา คน
- วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
- วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ปีที่ได้รับ
- ประวัติการศึกษา

<u>คุณวุฒิและวิชาเอก</u>	<u>ปีสำเร็จการศึกษา</u>	<u>สถาบัน</u>
--------------------------	-------------------------	---------------

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)
- วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ
- ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ.๗)

วัน	เดือน	ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....

ฯลฯ
- ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน
๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....

ฯลฯ

๗.๒ การดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ดูงาน	สถานที่
.....

ฯลฯ

เรื่องที่ ๒ ชื่อ

- วัตถุประสงค์
- สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
- ผู้ดำเนินการแลร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

(คณะกรรมการประเมินผลงานหลายคณะมีความเห็นว่าเป็นไปได้ยากที่ผู้เสนอจะเป็นผู้ดำเนินการเอง
ทั้ง ๑๐๐%)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

เรื่องที่ ๓ ชื่อ

- วัตถุประสงค์
- สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
- ผู้ดำเนินการแลร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

(คณะกรรมการประเมินผลงานหลายคณะมีความเห็นว่าเป็นไปได้ยากที่ผู้เสนอจะเป็นผู้ดำเนินการเอง
ทั้ง ๑๐๐%)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

๑๕. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น **

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งว่างแล้ว จะต้องส่งผลงานตามชื่อเรื่องและจำนวนที่ได้เสนอไว้

๒. * หมายถึง ผลงาน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานที่จัดขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓. ** หมายถึง ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....
 เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม 	๑๕	
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์หาทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๐	
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๕	
<p>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕	
<p>๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์</p>	๑๕	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน

.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	ตำแหน่ง/สังกัด (ที่จะขอเกื้อกูล)	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....อดีตผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

แบบรายงานประวัติและผลการปฏิบัติงาน
ซึ่งเป็นผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
เพื่อใช้ประกอบการประเมินบุคคล

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

โดย

.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สพป./ สพม.

ตำแหน่ง
สังกัด.....
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

ชื่อ - ชื่อสกุล
ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินตำแหน่งเลขที่.....ระดับ.....

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.

๒.

๓.

๔.

๔. สาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑.สัดส่วนของผลงาน.....%

๒.สัดส่วนของผลงาน.....%

๓.สัดส่วนของผลงาน.....%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ อ 40 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(ผู้เสนอแนวคิด)

...../...../.....

