



ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐
เดือน กรกฎาคม พ.ศ ๒๕๖๔ อนุมัติและมอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ โดยจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑
เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้ง อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่ม
บริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ในจังหวัดหนองบัวลำภู

๒.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒) และ

๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๒.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๘ ลงวันที่ ๑๐
พฤษภาคม ๒๕๕๖

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการพิจารณา
ด้วยตนเอง โดยยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในวันและเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

/ ๔. เอกสารประกอบการสมัคร...

๔. เอกสารประกอบการสมัคร ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| ๔.๑ ใบสมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔.๒ สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบัน ชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้องจากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาวุฒิบัตรที่แสดงว่ามีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้ง | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔.๕ สำเนาคำสั่งแต่งตั้งเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการ | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔.๖ ข้อมูลบุคคล (แบบคัดเลือก ๑ - ๓) | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔.๗ แบบรายงานประวัติและผลการปฏิบัติงาน ชื่อผลงานพร้อมเค้าโครงเรื่อง ซึ่งเป็นผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ผลงานดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานที่คณะกรรมการประเมินผลงานแต่ละสายงานกำหนด | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๘ ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีรูปแบบและเงื่อนไขตามแนบท้ายประกาศนี้ | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔.๙ วิสัยทัศน์ แนวทางการดำเนินงาน ของผู้สมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| ๔.๑๐ รายละเอียดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๕ ชุด |
- หมายเหตุ เอกสารหลักฐานทั้งหมด ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกฉบับและให้ทำเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนาอีก ๔ ชุด

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และทางเว็บไซต์ <http://www.nbo.go.th> และหากตรวจสอบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๖. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประวัติการทำงาน ประวัติส่วนบุคคล ประวัติการศึกษาอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน ผลงานและข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และข้อมูลต่าง ๆ และ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยวิธีการประเมินลักษณะบุคคลตามองค์ประกอบในการพิจารณา จากข้อมูล เอกสารการสมัคร และ/หรือ การสัมภาษณ์ เพื่อให้ทราบถึงความรู้ความสามารถ สมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบในการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. ด้านความรู้ความสามารถและประสบการณ์ | คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน |
| ๒. ผลการปฏิบัติงาน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
| ๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๔. ความอาวุโสตามหลักเกณฑ์ราชการ | คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน |
| ๕. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
- ตามรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ แนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการคัดเลือกทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้รับคะแนนประเมินสูงสุด

๗.๒ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

๗.๓. กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

๘. วันเวลา สถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินลักษณะบุคคลตามองค์ประกอบในการพิจารณา จากข้อมูล เอกสารการสมัคร และ/หรือ การสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และ ทางเว็บไซต์ <http://www.nbd.go.th> ให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ คน โดยจะประกาศรายชื่อ พร้อมชื่อผลงาน สักส่วนของผลงาน ตลอดจนข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ได้รับคัดเลือก และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๑๐. การแต่งตั้ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศครั้งนี้เท่านั้น และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ประกาศนี้กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด ผู้ได้รับการประกาศรายชื่อให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด และจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้เมื่อเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้รับผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔



(นายเกิดมี สอนเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

รายละเอียดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา มีอยู่ ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๑ วุฒิการศึกษา -ปริญญาเอก -ปริญญาโท -สูงกว่าปริญญาตรี(ป.บัณฑิต,เนติ อื่น ๆ) -ระดับปริญญาตรี -ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๔๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ใบแสดงผลการ เรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาตรี ประกาศนียบัตร
	๑.๒ อายุราชการ - ๑๑ ปีขึ้นไป - ๘ - ๑๐ ปี - ๕ - ๗ ปี - ๒ - ๔ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน -ระดับเชี่ยวชาญ -ระดับชำนาญการพิเศษ -ระดับชำนาญการ -ระดับปฏิบัติการ	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ข้อ ได้แก่ (ก)ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> -องค์ประกอบตรงทั้ง ๓ ข้อ -องค์ประกอบตรง ๒ ข้อ -องค์ประกอบตรง ๑ ข้อ -องค์ประกอบไม่ตรงทั้ง ๓ ข้อ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง</p>
	<p>๑.๕ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / แบบ ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบาย และแผน (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p>
	<p>๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี)</p>
	<p>๑.๗ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> -ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย -หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน -ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน -เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน -ไม่เคยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๘ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง หรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้าย เช่นการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงถึงวันสุดท้ายของการ ยื่นใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๒ ครั้ง - จำนวน ๑ ครั้ง - ไม่เคย 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ ก.ค.ศ. ๑๖</p> <p>สำเนาคำสั่ง</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>สำเนาวุฒิบัตร</p> <p>บันทึก/หนังสือเชิญ</p>
๒	<p>ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัล ดีเด่น(เฉพาะตัว)ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงถึงวันสุดท้ายของการยื่น ใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี 	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตร</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>โล่รางวัล</p>
	<p>๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ย้อนหลัง ๒ ปี ย้อนหลังนับถึง วันสุดท้ายของการยื่นใบสมัคร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตร</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>สำเนาคำสั่ง</p> <p>สำเนาหนังสือเชิญ</p>
	<p>๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๖ ครั้ง - ๕ ครั้ง - ๔ ครั้ง - ๓ ครั้งลงมา 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕</p> <p>ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อน เงินเดือนรวม ๖ ครั้ง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	<p>ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</p> <p>วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ - เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง และให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรับรอง ตัวบุคคลด้วย</p>
๔	<p>ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ</p> <p>พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสที่ ก.พ. ๒๕๕๕ กำหนด ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้แต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้นก่อนอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - อวุโสลำดับที่ ๑ - อวุโสลำดับที่ ๒ - อวุโสลำดับที่ ๓ - อวุโสลำดับที่ ๔ - อวุโสลำดับที่ ๕ - อวุโสลำดับที่ ๖ - อวุโสลำดับที่ ๗ - อวุโสลำดับที่ ๘ ขึ้นไป 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐</p> <p>๙</p> <p>๘</p> <p>๗</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / สำเนาคำสั่ง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการพัฒนางาน	(๒๐ คะแนน)	ให้พิจารณาจากความชัดเจนเป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสารไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ อักษร TH Sarabun PSK

ปฏิทินการดำเนินการรับสมัคร

คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

- | | |
|--|--|
| ๑. ประกาศรับสมัคร | ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๒. รับสมัคร | ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔
(ในวันและเวลาราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๔. ดำเนินการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔
(ประเมินบุคคลตามข้อมูลเอกสารของผู้สมัครหรือการสัมภาษณ์) |
| ๕. ประกาศผลการคัดเลือก | ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ |

เอกสารแนบท้าย

ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

- | | |
|---------------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบข้อมูลบุคคล (แบบคัดเลือก ๑ - ๓) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบรายงานประวัติและผลการปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ | จำนวน ๑ ชุด |

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
 ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

รูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

ข้อมูลบุคคล

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษขนาด A๔ โดยรับรองว่าข้อมูลที่รายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการไว้ด้วย)

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ตำแหน่งเลขที่
- งาน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก
- หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)
๓. ประวัติส่วนตัว
 เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม
- ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด นับถือศาสนา
- ชื่อคู่สมรส อาชีพ
- จำนวนบุตร/ธิดา คน
- วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน
- วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน
- เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ปีที่ได้รับ
๔. ประวัติการศึกษา

<u>คุณวุฒิและวิชาเอก</u>	<u>ปีสำเร็จการศึกษา</u>	<u>สถาบัน</u>
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)
- วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ
๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ.๗)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
ฯลฯ			
๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

๗.๑ การฝึกอบรม			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
ฯลฯ			
๗.๒ การดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ดูงาน	สถานที่
.....
ฯลฯ			

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น โดยให้เสนอเป็นข้อๆ)

๙. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

๑๑. สุขภาพกายและจิต

๑๒. ประวัติทางวินัย

๑๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

๑๔. ผลงานหรืองานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ *

เสนอผลงานจำนวน.....เรื่อง ดังสรุปแต่ละเรื่องตามหัวข้อต่อไปนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ

- วัตถุประสงค์

- สาระสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)

- ประโยชน์ของผลงาน

- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)

- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

(คณะกรรมการประเมินผลงานหลายคณะมีความเห็นว่าเป็นไปได้ยากที่ผู้เสนอจะเป็นผู้ดำเนินการเอง ทั้ง ๑๐๐%)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

เรื่องที่ ๒ ชื่อ

- วัตถุประสงค์
- สารสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

(คณะกรรมการประเมินผลงานหลายคณะมีความเห็นว่าเป็นไปได้ยากที่ผู้เสนอจะเป็นผู้ดำเนินการเอง ทั้ง ๑๐๐%)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

ฯลฯ

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

เรื่องที่ ๓ ชื่อ

- วัตถุประสงค์
- สารสำคัญของผลงาน (โดยสรุป)
- ประโยชน์ของผลงาน
- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)
- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐%

(คณะกรรมการประเมินผลงานหลายคณะมีความเห็นว่าเป็นไปได้ยากที่ผู้เสนอจะเป็นผู้ดำเนินการเอง ทั้ง ๑๐๐%)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี
 ฯลฯ

ลงชื่อ
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี

๑๕. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น **

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกลงตำแหน่งว่างแล้ว จะต้องส่งผลงานตามชื่อเรื่องและจำนวนที่ได้เสนอไว้

๒. * หมายถึง ผลงาน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานที่จัดขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นส่วนใด และมีการรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓. ** หมายถึง ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....
 เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม <p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก <p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	<p align="center">๑๕</p> <p align="center">๑๕</p> <p align="center">๑๕</p>	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๐	
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	๑๕	
<p>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	๑๕	
<p>๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์</p>	๑๕	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ

๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

ลงชื่อผู้ประเมิน

.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน/เดือน/ปี.....

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	ตำแหน่ง/สังกัด (ที่จะขอเกื้อกูล)	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก) (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....อดีตผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

แบบรายงานประวัติและผลการปฏิบัติงาน
ซึ่งเป็นผลงานการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
เพื่อใช้ประกอบการประเมินบุคคล

สำหรับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

โดย

.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สพป./ สพม.

ตำแหน่ง
สังกัด.....
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ อ ๙ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

(ผู้เสนอแนวคิด)

...../...../.....

