



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการ  
โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือ  
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยน  
ตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การ  
โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม  
มาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ กำหนดองค์ประกอบ  
การประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยยึดถือระบบคุณธรรม  
ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความ  
เหมาะสม โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่  
๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน  
ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพล  
เรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทาง  
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ตาม  
รายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรัฐอิสรา กวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินประกอบการ  
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

องค์ประกอบการพิจารณา มี ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐	คะแนน
ด้านที่ ๒	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐	คะแนน
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>คะแนน</b>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ด้านที่ ๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์</b> ๑.๑ วุฒิการศึกษา - ปริญญาเอก - ปริญญาโท - สูงกว่าปริญญาตรี(ป.บัณฑิตหรือ อื่นๆ) - ระดับปริญญาตรี - ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๔๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	-พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ใบแสดงผลการ เรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาตรี ประกาศนียบัตร -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง -สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือ รับรองคุณวุฒิโดยผู้ขอย้ายรับรอง สำเนาถูกต้อง
	๑.๒ อายุราชการ - ๑๑ ปีขึ้นไป - ๘ - ๑๐ ปี - ๕ - ๗ ปี - ๒ - ๔ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของ การรับสมัคร -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับเชี่ยวชาญ</li> <li>- ระดับชำนาญการพิเศษ</li> <li>- ระดับชำนาญการ</li> <li>- ระดับปฏิบัติการ</li> </ul> <p>๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับอาวุโส</li> <li>- ระดับชำนาญงาน</li> <li>- ระดับปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน</p> <p>พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ข้อ ได้แก่</p> <p>(ก) ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- องค์ประกอบตรงทั้ง ๓ ข้อ</li> <li>- องค์ประกอบตรง ๒ ข้อ</li> <li>- องค์ประกอบตรง ๑ ข้อ</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๕ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ ที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๑๐ ปีขึ้นไป</li> <li>- ๖ - ๙ ปี</li> <li>- ๒ - ๕ ปี</li> <li>- ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา</li> <li>- ไม่เคยปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / แบบ ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง</p> <p>กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๑๐ ปีขึ้นไป</li> <li>- ๖ - ๙ ปี</li> <li>- ๒ - ๕ ปี</li> <li>- ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา</li> <li>- ไม่เคยปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๗ ความสามารถในการเป็นผู้นำ โดยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย</li> <li>- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน</li> <li>- ประธาน/หัวหน้าคณะทำงาน</li> <li>- คณะกรรมการ/คณะทำงาน</li> <li>- ไม่เคยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๘ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองหรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้าย เช่นการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การอบรมออนไลน์ ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป</li> <li>- จำนวน ๔ ครั้ง</li> <li>- จำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>- จำนวน ๒ ครั้ง</li> <li>- จำนวน ๑ ครั้ง</li> <li>- ไม่เคย</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖</p> <p>สำเนาคำสั่ง</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>สำเนาวุฒิบัตร</p> <p>บันทึก/หนังสือเชิญ</p> <p>-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<p><b>ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน</b></p> <p>๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น(เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมถึงอบรมสัมมนาออนไลน์ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ</li> <li>- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด</li> <li>- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด</li> <li>- ไม่มี</li> </ul>	<p>(๒๐ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตร</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>โล่รางวัล</p> <p>-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>
	<p>๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี ย้อนหลังนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ</li> <li>- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด</li> <li>- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด</li> <li>- ไม่มี</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก สำเนาอนุมัติบัตร</p> <p>สำเนาเกียรติบัตร</p> <p>สำเนาคำสั่ง</p> <p>สำเนาหนังสือเชิญ</p> <p>-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>
	<p>๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา</p> <p>ระดับดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๖ ครั้ง</li> <li>- ๕ ครั้ง</li> <li>- ๔ ครั้ง</li> <li>- ๓ ครั้งลงมา</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/</p> <p>สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕</p> <p>ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวม ๖ ครั้ง</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>
๓	<p><b>ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ</b></p> <p>วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ</li> <li>-เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์</li> <li>-เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน</li> <li>-เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p><b>ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ</b> พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลว.๓๐ ก.ค. ๒๕๕๕ กำหนด ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้นก่อนอาวุโสกว่า ๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อวุโสลำดับที่ ๑</li> <li>- อวุโสลำดับที่ ๒</li> <li>- อวุโสลำดับที่ ๓</li> <li>- อวุโสลำดับที่ ๔</li> <li>- อวุโสลำดับที่ ๕</li> <li>- อวุโสลำดับที่ ๖</li> <li>- อวุโสลำดับที่ ๗</li> <li>- อวุโสลำดับที่ ๘ ขึ้นไป</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p style="text-align: center;">๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖ ๕ ๔ ๓</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / สำเนาคำสั่ง -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
๕	<p><b>ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการพัฒนางาน</b></p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p>	<p>ให้พิจารณาจากความชัดเจน เป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ อักษร TH Sarabun PSK -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>

**เกณฑ์การตัดสิน**

กรณีมีผู้สมัคร ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป ผู้ได้รับพิจารณาให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตามหลักราชการ หากอาวุโสเท่ากันให้ดูจากคะแนนด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดการพัฒนางาน และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จับสลาก

**หมายเหตุ**

กรณีผู้เข้ารับการประเมินไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นเอกสาร ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประเมินตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้น เป็น ๐ คะแนน