



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ กำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีโดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรัฐอิสรา กวงวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมินประกอบการ
เปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

องค์ประกอบการพิจารณา มี ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐	คะแนน
ด้านที่ ๒	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๐	คะแนน
	รวม	๑๐๐	คะแนน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ด้านที่ ๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ๑.๑ วุฒิการศึกษา - ปริญญาเอก - ปริญญาโท - สูงกว่าปริญญาตรี(ป.บัณฑิตหรือ อื่นๆ) - ระดับปริญญาตรี - ต่ำกว่าปริญญาตรี	(๔๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	-พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ใบแสดงผลการ เรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาตรี ประกาศนียบัตร -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง -สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือ รับรองคุณวุฒิโดยผู้ขอย้ายรับรอง สำเนาถูกต้อง
	๑.๒ อายุราชการ - ๑๑ ปีขึ้นไป - ๘ - ๑๐ ปี - ๕ - ๗ ปี - ๒ - ๔ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี) นับถึงวันสุดท้ายของ การรับสมัคร -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับเชี่ยวชาญ - ระดับชำนาญการพิเศษ - ระดับชำนาญการ - ระดับปฏิบัติการ <p>๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับอาวุโส - ระดับชำนาญงาน - ระดับปฏิบัติงาน 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน</p> <p>พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ข้อ ได้แก่</p> <p>(ก) ประเภทตำแหน่ง (ข) ชื่อตำแหน่ง (ค) ระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบตรงทั้ง ๓ ข้อ - องค์ประกอบตรง ๒ ข้อ - องค์ประกอบตรง ๑ ข้อ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๕ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในกลุ่มที่ ที่ยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / แบบ ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง</p> <p>กลุ่มหมายถึง กลุ่มตามโครงสร้าง เช่น กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๑.๖ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ๑๐ ปีขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)</p> <p>-การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๗ ความสามารถในการเป็นผู้นำ โดยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย - หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน - ประธาน/หัวหน้าคณะกรรมการ - คณะกรรมการ/คณะทำงาน - ไม่เคยได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
	<p>๑.๘ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองหรือการพัฒนางานในหน้าที่ ในตำแหน่งที่ขอย้าย เช่นการฝึกอบรม การประชุมสัมมนา การอบรมออนไลน์ ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๒ ครั้ง - จำนวน ๑ ครั้ง - ไม่เคย 	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตร บันทึก/หนังสือเชิญ</p> <p>-ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น(เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอ ย้าย - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี	(๒๐ คะแนน) (๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตร สำเนาเกียรติบัตร โล่รางวัล -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า
	๒.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี ย้อนหลังนับถึง วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอ ย้าย - ระดับชาติ - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด - ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด - ไม่มี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๐ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนาอนุมัติบัตร สำเนาเกียรติบัตร สำเนาคำสั่ง สำเนาหนังสือเชิญ -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า
	๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ระดับดีเด่น - ๖ ครั้ง - ๕ ครั้ง - ๔ ครั้ง - ๓ ครั้งลงมา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕ ผลการประเมินเพื่อพิจารณาเลื่อน เงินเดือนรวม ๖ ครั้ง -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องทุกหน้า
๓	ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ วินัยและจรรยาบรรณให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่ เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือ ว่าผู้นั้นกระทำความผิด ดังนี้ -ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ -เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ -เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน -เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค. ศ.๑๖ สำเนาคำสั่ง -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือ ชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง -สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	<p>ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลว.๓๐ ก.ค. ๒๕๕๕ กำหนด ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๓ ถ้าเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า ๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้นก่อนอาวุโสกว่า ๔.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - อวุโสลำดับที่ ๑ - อวุโสลำดับที่ ๒ - อวุโสลำดับที่ ๓ - อวุโสลำดับที่ ๔ - อวุโสลำดับที่ ๕ - อวุโสลำดับที่ ๖ - อวุโสลำดับที่ ๗ - อวุโสลำดับที่ ๘ ขึ้นไป 	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐</p> <p>๙</p> <p>๘</p> <p>๗</p> <p>๖</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / สำเนาคำสั่ง -การลงรายการคุณวุฒิในสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p> <p>-สำเนาคำสั่งโดยผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง</p>
๕	<p>ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการพัฒนางาน</p>	<p>(๒๐ คะแนน)</p>	<p>ให้พิจารณาจากความชัดเจน เป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติ โดยจัดทำเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ อักษร TH Sarabun PSK -ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า</p>

เกณฑ์การตัดสิน

กรณีมีผู้สมัคร ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป ผู้ได้รับพิจารณาให้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสินโดยยึดอาวุโสตามหลักราชการ หากอาวุโสเท่ากันให้ดูจากคะแนนด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดการพัฒนางาน และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีกให้จับสลาก

หมายเหตุ

กรณีผู้เข้ารับการประเมินไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นเอกสาร ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประเมินตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้น เป็น ๐ คะแนน