



ประกาศโรงเรียนหนองแวงจิวตาก
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว โครงการคืนครูให้นักเรียน
(ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ)

ด้วยโรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตากมีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ ซึ่งโรงเรียนได้รับจัดสรรอัตราจ้างพี่เลี้ยงเด็กพิการ ตามหนังสือที่ ศธ.๐๔๑๗๒ / ๔๕๕๐ ลว. ๒๐ พ.ย. ๕๘ บัดนี้ทางโรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตาก จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป ตามตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรจำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โครงการคืนครูให้นักเรียน (ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ) จำนวน ๑ อัตรา และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในตำแหน่งพี่เลี้ยงให้การดูแล ช่วยเหลือนักเรียนพิการ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ค่าจ้าง ๕,๐๐๐ บาท / เดือน

๑.๔ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่๑..ธันวาคม....พ.ศ..๒๕๕๘...ถึง..๓๑..มีนาคม .พ.ศ..๒๕๕๙..
ระยะเวลา๔..... เดือน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๔๐ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) เป็นผู้มีจิตสาธารณะ รักรงานบริการ และสามารถดูแลเด็กพิการได้
- (๒) มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ ม.๖ หรือเทียบเท่า ขึ้นไป

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนบ้านหนองแขวงจิวตาก ระหว่าง วันที่ ๒๔- ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในเวลาราชการ เว้นวันหยุด

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาจำนวน ๑ × ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ให้เขียนชื่อ – สกุลหลังรูปด้วย)
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (กรณีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๕

หลักฐานตามข้อ (๒) – (๕) ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบ และสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่าถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่รับสมัคร อันมีผลทำให้ไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ภาค ก ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ
ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์)

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือก

วัน เดือน ปี เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ-ทดสอบข้อเขียน	๕๐ คะแนน
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป	ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง- ทดสอบโดยการสัมภาษณ์และการ ประเมินผลงานจากเอกสาร	๕๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

ในการประเมินสมรรถนะ ภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ข) ให้ผู้เข้ารับการประเมินทำเพิ่มผลงาน
ประกอบการพิจารณาจำนวน ๕ ชุด

สถานที่สอบ ณ โรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตาก หมู่ที่ ๑๒ ตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัด
หนองบัวลำภู

๖. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องผ่านการประเมินสมรรถนะด้านต่าง ๆ โดยได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
และ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมจากสูงลงมาต่ำ หากคะแนนเท่ากัน
ให้ผู้ที่ได้คะแนนในภาค ก มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้คะแนนในภาค ข
มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ที่ปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวก่อนอยู่ในลำดับที่สูง
กว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

โรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตาก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต
๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ณ โรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตาก หรือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ทาง <http://www.nbo.go.th> ภายในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ขึ้นบัญชีผู้
ผ่านการเลือกสรรได้เป็นเวลา ๒ ปี โดยจะประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรรตามบัญชี ในลำดับที่ ๑ ให้มารายงาน
ตัว ณ โรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตาก หากผู้ผ่านการคัดสรรลำดับที่ ๑ ไม่มารายงานตัวทางโรงเรียนจะประกาศ
ให้ ผู้ผ่านการคัดสรรในลำดับต่อไป ให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างต่อไป

ผลการประกาศถือว่าเป็นที่สิ้นสุดในการคัดเลือกและผู้ไม่ผ่านการสรรหาไม่มีสิทธิ์ในการเรียกร้องสิทธิ
ใด ๆ ทั้งสิ้น

๘. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรได้มารายงานตัว

ให้ถือประกาศผลการเลือกสรรของ โรงเรียนบ้านหนองแขวงจิวตาก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นการเรียกตัวเพื่อให้รายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามที่กำหนด

๕. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๕.๑ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ จะต้องมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง โดยไม่ผูกพัน
งบประมาณในปีต่อไป และให้ทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านหนองแขวงจิวตาก ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
หากไม่มารายงานตัวและทำสัญญาตามกำหนด ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่อง ที่จะนำไปสู่
การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ...๒๓... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายลำพูน โสโท)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านหนองแขวงจิวตาก

ปฏิทินการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ
โรงเรียนบ้านหนองแวงจิวตาก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	-	ประกาศรับสมัคร
วันที่ ๒๔ – ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	-	รับสมัคร
วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	-	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	-	ดำเนินการคัดเลือก
วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	-	ประกาศผลการคัดเลือก
วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	-	รายงานตัว/ทำสัญญาจ้าง
